

## POLITICA GLOBALE DI PARITÀ DI GENERE

---

Italchimica S.r.l. incoraggia una cultura inclusiva e si impegna a valorizzare la diversità come espressione valoriale. In tal senso crede che l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini diverse costituisca un arricchimento per l'organizzazione e le persone che la compongono.

L'impegno di Italchimica S.r.l. è da un lato nel migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere all'interno della propria organizzazione e dall'altro nell'estendere questo valore presso gli stakeholder con cui si relaziona.

Italchimica S.r.l. fa propri i seguenti principi e comportamenti:

- **riconoscere la diversità:** valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzando come le diverse dimensioni umane si intersecano;
- **governare efficacemente:** promuovere la valorizzazione della diversità e dell'inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- **agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti, rafforzando l'empowerment femminile;
- **lavorare in modo inclusivo:** sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso delle diversità e che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza;
- **comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- **sostenere e difendere la diversità ed inclusione:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, Italchimica S.r.l. si impegna:

- a stanziare un budget annuale che verrà utilizzato per erogare al proprio personale interventi formativi sui temi di parità di genere, inclusione e integrazione, nonché per porre in essere azioni a vantaggio della genitorialità del proprio personale.
- a monitorare con cadenza annuale i dati relativi allo stato delle assunzioni, alle percentuali di genere per ognuna delle funzioni, ai piani di formazione erogati, alla promozione dello sviluppo professionale, ai passaggi di categoria o di qualifica della propria popolazione aziendale.

### STRATEGIE DI MIGLIORAMENTO

---

Italchimica S.r.l., nell'ottica del miglioramento continuo, si impegna ad adottare ed aggiornare procedure e policy specifiche nei seguenti ambiti:

**Selezione ed assunzione:** Italchimica Srl si impegna ad attuare processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta.

**Gestione della carriera:** Italchimica Srl si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità dei singoli individui.

**Equità salariale:** Italchimica Srl si impegna a garantire equità salariale al personale dipendente e a tutti i collaboratori in ragione di ruolo, responsabilità e competenze.

**Genitorialità e cura:** Italchimica Srl ritiene che la valorizzazione della genitorialità debba essere sostenuta da azioni reali, essendo un valore sociale e uno dei fondamenti del benessere aziendale. Pertanto, si impegna a supportare i propri collaboratori affinché la genitorialità possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

**Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):** Italchimica Srl si impegna ad adottare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione. In particolare, Italchimica Srl adotta un modello di organizzazione del lavoro che tiene conto del criterio della flessibilità dell'orario di lavoro contemperando le esigenze organizzative aziendali con le esigenze personali.

**Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:** Italchimica Srl si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing, nonché a favorirne la segnalazione interna agli organismi competenti.

Padova, 15-06-2023

Rappresentante del C.d.A. \_\_\_\_\_



italchimica S.r.l.  
Riviera Maestri del Lavoro n. 10  
35127 Padova - Italy  
Tel. +39 049 8792456 - Fax +39 049 8791424  
P.IVA: 04906050283 - legale@italchimica.it

Comitato Guida: \_\_\_\_\_

