Italchimica

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024

La **Sostenibilità** per il cambiamento,
la **Responsabilità** come scelta di valore,
l'**Innovazione** come vocazione.

Lettera agli **Stakeholder**

Ogni passo che compiamo per **migliorare l'ambiente in cui viviamo** è anche merito vostro, del vostro **sostegno**, della vostra **fiducia** e della vostra **attenzione.**

Ogni anno, quando ci troviamo a raccontare il nostro impegno per la sostenibilità, ci chiediamo come rendere visibile e tangibile un concetto che troppo spesso resta astratto. Oggi possiamo farlo con un nuovo risultato, concreto e misurabile, e per noi estremamente significativo: Italchimica ha ottenuto la certificazione **ISO 14064-1:2018**, uno standard internazionale che attesta in modo rigoroso la misurazione delle nostre emissioni di gas ad effetto serra.

Non si tratta di un traguardo formale, ma di un punto di svolta. Perché misurare significa conoscere, e conoscere significa poter agire. Grazie a questa "radiografia" della nostra impronta ambientale, oggi abbiamo una visione chiara di dove si concentra il nostro impatto e, soprattutto, di dove possiamo migliorare.
L'inventario realizzato ha fotografato le nostre emissioni per l'anno 2023 e ci ha restituito un dato importante: oltre il 97% delle emissioni è legato a ciò che accade oltre i nostri cancelli - dalle materie prime che utilizziamo, alla logistica, all'energia indiretta consumata nella supply chain. È qui che si gioca la sfida.

Per questo, non ci siamo limitati a misurare. Abbiamo cominciato a cambiare. Lo stiamo facendo con progetti ambiziosi e concreti: abbiamo avviato un sistema di trasporti intermodali che ci permette di sostituire parte del trasporto su gomma con il treno, riducendo le emissioni legate alla logistica; stiamo ottimizzando la pallettizzazione dei prodotti per diminuire il numero di viaggi necessari; abbiamo sviluppato sistemi per il recupero degli scarti plastici interni e stiamo investendo in nuovi studi per poter ottimizzare il riutilizzo delle acque industriali.
Nel frattempo, prosegue il nostro impegno nello sviluppo di formule con tensioattivi biodegradabili e nella scelta di partner che condividano con noi un approccio responsabile alla filiera.

La sostenibilità per noi non è un'etichetta da esibire, ma un percorso che richiede serietà, investimenti, capacità di innovare. E questa certificazione ne è una tappa importante: ci offre uno strumento in più per guidare le nostre azioni future e ci consente di comunicare con voi in modo trasparente e verificabile. Perché oggi più che mai, riteniamo che la credibilità si costruisca sui dati, e non sulle parole.

Vi ringrazio, a nome di tutta Italchimica, per il cammino che stiamo percorrendo insieme. Ogni passo che compiamo per migliorare l'ambiente in cui viviamo è anche merito vostro, del vostro sostegno, della vostra fiducia e della vostra attenzione.

Con stima,

Alessandro Fioretto
CEO Italchimica

Indice

Nota metodologica 07

01 IDENTITÀ AZIENDALE 08

La nostra storia 10
Sviluppo della Governance e Codice Etico 12
I nostri valori 15
I siti Italchimica 17
Il nostro Brand Portfolio 18
Filiera di creazione del prodotto 20
Processo produttivo e qualità di prodotto 23
I numeri fatturato 2023 24

02 STAKEHOLDER ENGAGEMENT 26

Stakeholder 28
La Sostebilità per i nostri stakeholder 30
Analisi e matrice di materialità 34

03 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE 36

Global Goals 38
Politica ambientale 42
Gestione ambientale 43
Biodiversità 44
Formulazione 45
Packaging 46
Energia 48
Acqua 50
Emissioni 52
Rifiuti 56

04 RESPONSABILITÀ SOCIALE 60

Global goals 62
Capitale umano 64
Parità di genere 66
Stabilità dei collaboratori 67
Benessere e Welfare 69
Sicurezza e salute 71
Formazione 72
Italchimica e la comunità 73

05 RESPONSABILITÀ ECONOMICA 74

Global goals 76
Impatto economico 76
Valore aggiunto 78
La nostra filiera 80

06 MARKETING E COMUNICAZIONE 82

Il valore della sostenibilità 83
Il Bilancio di Sostenibilità 2023: un'occasione importante di confronto e dialogo 85
ESG in azienda: trasparenza, dialogo e coinvolgimento 86
Le tante occasioni di confronto pubblico 88
I risultati delle azioni di comunicazione 2024 91
Le metriche di ingaggio su LinkedIn 92

Tabella GRI 94

Nota metodologica

Il sesto Bilancio di Sostenibilità dell'azienda è stato redatto secondo i **GRI Sustainability Reporting Standards aggiornati al 2023.**

STANDARD DI RENDICONTAZIONE APPLICATI

Il documento fornisce informazioni dettagliate sui temi ambientali, sociali ed economici, con l'obiettivo di illustrare le attività aziendali, gli impatti prodotti e i risultati ottenuti. La rendicontazione segue il principio di materialità, identificando e trattando i temi ritenuti rilevanti per gli impatti sociali e ambientali dell'azienda e per le decisioni degli stakeholder.
A supporto della consultazione, è incluso un **GRI Content Index** che permette di rintracciare gli indicatori GRI associati alle diverse aree tematiche trattate nel bilancio.

ANNO, PERIMETRO, PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Italchimica copre l'**anno solare dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024**, con un perimetro di rendicontazione che include la sede produttiva e amministrativa di Riviera Maestri del Lavoro 10, Padova e il Polo logistico di Corso Spagna 2, Padova.

I principi di rendicontazione adottati sono:

- **Trasparenza:** il documento presenta chiaramente sia gli impatti positivi che negativi delle attività aziendali.
- **Rilevanza:** vengono trattati principalmente i temi di maggiore significato per l'azienda e i suoi stakeholder.
- **Contestualizzazione:** i risultati sono presentati tenendo conto del contesto socioeconomico e delle principali questioni del settore.
- **Comparabilità:** i dati sono comparati, quando possibile, con quelli dei due anni precedenti, limitando al minimo l'uso di stime, che sono segnalate.
- **Accuratezza:** per garantire dati omogenei, si è fatto ricorso principalmente a rilevazioni dirette, con stime indicate solo quando necessarie, basate sulle migliori metodologie disponibili.

Il processo di raccolta dati ha coinvolto tutte le funzioni aziendali, sotto la supervisione dell'Ufficio Sostenibilità.
L'assurance esterna non è prevista per quest'anno.

Per informazioni aggiuntive, è disponibile l'indirizzo: greenchangematters@italchimica.it

01

IDENTITÀ AZIENDALE

Siamo una realtà in grado di dare un importante **impulso al territorio.**

Italchimica, azienda **100% italiana** con sede a Padova, specializzata nella produzione e distribuzione di **detergenti, cosmetici e disinfettanti** nei settori professionali e di consumo a livello internazionale, con una presenza consolidata in 55 Paesi esteri in Europa e nel mondo.

Grazie al continuo impegno e alla passione a ogni livello aziendale, Italchimica negli ultimi anni consolida una crescita a doppia cifra, un organico che conta ad oggi oltre 200 dipendenti, confermandosi come realtà in grado di dare un importante impulso al territorio, all'indotto e all'occupazione.

La nostra **storia**

Tutto inizia nel **2001** con la creazione di una gamma dedicata alla detergenza professionale: **Sanitec**.

L'azienda ha sede a **Padova**, un territorio che per competenze tecniche e scientifiche e per caratteristiche di **sviluppo industriale e logistico**, ha permesso a una micro impresa focalizzata sul mercato della detergenza professionale di crescere fino a diventare in vent'anni un **player di riferimento** nei settori della **detergenza** e **cosmesi**.

Il successo commerciale di Sanitec, gamma dedicata alla detergenza professionale, porta **Alessandro Fioretto** a fondare nel **2003** Italchimica, assieme ai suoi fratelli **Fabrizio**, **Marco** e al padre **Nunzio**.

2018

Ampliamento divisione Consumer

2020

Green Change Matters

Programma di Sostenibilità

20 Anni di Italchimica

2003-2023

2023

Lancio BOX RICARICA™

Rebranding my moment DERMO med

2024

Rebranding DOMINA EXCLUSIVE POWER

Lancio Dual power orizon Il pulito che respira

Sviluppo della **governance** e **codice etico**

Un **sistema di governance solido** e in evoluzione unito all'applicazione di un codice etico ci permettono di intraprendere un percorso di integrazione della Sostenibilità nel modello di business dell'azienda.

Italchimica, parte del gruppo **NFH Holding della famiglia Fioretto**, è una società a responsabilità limitata unipersonale con governance tradizionale.

Il **Consiglio di amministrazione** definisce le strategie aziendali e gli obiettivi economici.
La governance familiare è supportata da un management che guida la crescita e lo sviluppo a medio e lungo termine.

La condotta del personale è regolata da un modello di organizzazione e gestione integrato che include qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità amministrativa, con formazione continua per i dipendenti. Il rispetto delle procedure è monitorato da un organismo di vigilanza esterno, che opera in conformità con il **D.Lgs. 231/2001**, garantendo trasparenza e consentendo di segnalare comportamenti non conformi alla cultura aziendale.

L'Azienda condivide con tutti i suoi stakeholder il proprio **Codice Etico**, che definisce i principi di comportamento e i valori alla base della cultura aziendale, ispirando l'agire quotidiano di chiunque faccia parte dell'azienda.
Il Codice, che riceve la massima visibilità attraverso la pubblicazione sulla bacheca aziendale e sul sito internet **www.italchimica.it**, prevede un impegno concreto alla **tutela della persona** e all'**integrità degli affari**, con particolare attenzione alla lotta contro la corruzione, al rispetto della qualità, al rifiuto del lavoro forzato e minorile, alla lotta alla discriminazione, al trattamento corretto sul lavoro, alla libertà di associazione, alla salute e sicurezza sul lavoro e alla protezione dell'ambiente.
Questo approccio integrato garantisce che le pratiche aziendali siano coerenti con i valori etici e le normative vigenti, assicurando un **ambiente di lavoro trasparente e responsabile**.

Cav. Nunzio Fioretto

Presidente onorario e
consigliere direzionale
e strategico

Alessandro Fioretto

CEO,
Amministratore delegato

- AMMINISTRAZIONE E FINANZA
- CONTROLLO DI GESTIONE
- AFFARI LEGALI
- RISORSE UMANE
- MARKETING e COMUNICAZIONE
- INFORMATION TECHNOLOGY
- TEAM SOSTENIBILITÀ

Fabrizio Fioretto

Amministratore delegato
Reti commerciali

- RETE COMMERCIALE PROFESSIONAL
  - ITALIA
  - ESTERO
  - ASSISTENZA TECNICA
- RETE COMMERCIALE CONSUMER
  - ITALIA
  - ESTERO
- TEAM SOSTENIBILITÀ

Marco Fioretto

Amministratore delegato
R&D, Safety, Operations

- ACQUISTI
- RICERCA E SVILUPPO
- PIANIFICAZIONE E PRODUZIONE
- QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE
- LOGISTICA E SPEDIZIONI
- TEAM SOSTENIBILITÀ

A partire dal 2019, Italchimica getta le basi di una **Struttura di Sostenibilità**. L'obiettivo è quello di curare la **definizione dei temi rilevanti** e il **monitoraggio degli indicatori ESG**, di valutare gli impatti derivanti dalle operazioni aziendali e di fornire supporto alle strutture interne.

STRUTTURA DI SOSTENIBILITÀ

Nel corso degli anni, si consolida un gruppo specifico di lavoro per la redazione della **Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario** con cadenza annuale e per favorire la diffusione della cultura ESG all'interno e all'esterno dell'azienda.

Nel corso del **2024**, emerge la necessità di introdurre un **Team di Sostenibilità**: un gruppo di ambasciatori delle tematiche di sostenibilità all'interno delle diverse strutture aziendali che si occupa di ottimizzare il coinvolgimento degli stakeholder e monitorare i progetti e le iniziative sostenibili.
Lavorando in sinergia con il management aziendale, il team mira a **promuovere la cultura della sostenibilità** a tutti i livelli.
Nel prossimo triennio, il consiglio di amministrazione di Italchimica ha l'obiettivo di istituire un **comitato Sostenibilità** composto da funzioni manageriali, con mansioni istruttorie, propositive e consultive, che avrà il compito di valutare il posizionamento dell'azienda e di coordinare tutte le attività necessarie a realizzare gli obiettivi strategici di Sostenibilità.

I nostri **valori**

TRASPARENZA

Comunichiamo in modo trasparente il nostro modo di operare, le nostre formule e claim, i nostri obiettivi di sviluppo.

RAPIDITÀ

Lavoriamo con **slancio innovativo**, **rigore** e **professionalità** per dare risposte rapide ai nostri clienti, partner e alla comunità.

CREAZIONE

Siamo curiosi e aperti ai cambiamenti, possiamo creare grandi cose. Ci contraddistinguono **professionalità**, **tecnicità** e **spirito innovativo**, per progredire e innovare, sempre e con grande adattabilità.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Con l'obiettivo di essere sempre aggiornata e contribuire all'evoluzione del comparto cleaning, Italchimica collabora e si avvale della consulenza di diverse associazioni di categoria, partecipando attivamente ai gruppi di lavoro dedicati.

afidamp
ASSOCIAZIONE FABBRICANTI E FORNITORI ITALIANI ATTREZZATURE MACCHINE PRODOTTI E SERVIZI PER LA PULIZIA PROFESSIONALE

FEDERCHIMICA CONFINDUSTRIA

ASSINDUSTRIA VENETOCENTRO
IMPRENDITORI PADOVA TREVISO

FEDERCHIMICA ASSOCASA
Associazione nazionale detergenti e specialità per l'industria e per la casa

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA

CO_2 VERIFIED ISO 14064

TÜV SÜD ISO 9001

TÜV SÜD ISO 45001

TÜV SÜD ISO 14001

BRCGS CERTIFICATED

CERTIFIED PDR 125:2022 CERTIFIED
Sistema di Gestione per la Parità di Genere

CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO

Il miglioramento continuo delle formule e l'impegno verso la realizzazione di prodotti ad alta sostenibilità, hanno portato all'ottenimento di importanti riconoscimenti nelle certificazioni di prodotto.

PRESIDIO MEDICO - CHIRURGICO

EU Ecolabel www.ecolabel.eu

NSF

H.A.C.C.P.

I siti
Italchimica

Italchimica opera in due sedi separate, entrambe ubicate nella zona industriale di Padova. L'**headquarter**, situato in **Riviera Maestri del Lavoro** comprende la sede legale-amministrativa e produttiva mentre il polo logistico si trova in **Corso Spagna**.

Il sito principale si articola in uno spazio di 25.000 m^2 composto dalla **palazzina uffici** e dallo **stabilimento produttivo** dove vengono gestiti anche i processi di **logistica In-bound**, ovvero quei processi relativi all'approvvigionamento e allo stoccaggio delle materie prime.

La realizzazione dei prodotti, è completamente gestita internamente: dalla progettazione, alla produzione dei flaconi e dei formulati fino al riempimento e spedizione.

Il polo logistico di Italchimica da 20.000 m^2 gestisce la **logistica Out-bound**, ovvero lo stoccaggio del prodotto finito e la distribuzione per entrambe le divisioni aziendali. Il polo logistico è attivo **H24**, con una capacità attuale di 20.000 spazi pallet.

219
dipendenti

25.000
m^2 superficie totale sede operativa

21.000
m^2 superficie totale polo logistico

20.000
spazi pallet

30
baie di carico/scarico

Il nostro
Brand Portfolio

Con **slancio innovativo** e **capacità creativa**, Italchimica industrializza e vende prodotti di detergenza e cosmesi efficaci, sicuri e sostenibili, per il mercato professionale e consumer, operando con trasparenza e fiducia nei confronti di tutti i suoi stakeholder.

CONSUMER

Le formulazioni detergenti, disinfettanti e cosmetiche per la cura della casa e della persona sono distribuite sul canale consumer con i brand **Dual Power** e **Dermomed**.

Dual power

Dual power orizon
Il pulito che respira

my moment DERMO med

PROFESSIONAL

Per il canale professionale, i brand sono **Sanitec**, **Domina** e **Matrix** per rispondere a tutte le esigenze delle imprese di pulizia, del settore Ho.Re.Ca., dell'hôtellerie, dell'industria, delle lavanderie, delle strutture assistenziali e medico-sanitarie.

SANITEC

DOMINA
EXCLUSIVE POWER

Matrix
PROFESSIONAL

Filiera di **creazione del prodotto**

1

Information technology

Il sistema gestionale di ERP SAP HANA permette di coordinare tutte le funzioni aziendali consentendo di ottimizzare la gestione della produzione e dell'operatività in tutte le sedi.

2

Ricerca, Sviluppo e Affari Regolatori

Nel reparto di Ricerca e Sviluppo (R&D) un team di esperti in Qualità, Formulazione, Affari Regolatori e Sostenibilità studia e crea le formule più all'avanguardia.

3

Marketing & Commerciale

L'ufficio Marketing e l'ufficio Commerciale gestiscono le esigenze e i desideri del cliente, elaborando soluzioni migliori e innovative per soddisfarlo e fare in modo che il prodotto abbia tutte le caratteristiche necessarie per avere successo.

4

Grafica e Comunicazione

L'ufficio Comunicazione si occupa di ideare concept visivi creativi, sviluppa layout grafici e i contenuti di prodotto da comunicare esternamente.

5

Acquisto e gestione materie prime

Una volta approvate dal Reparto R&D e acquistate dall'ufficio Acquisti le materie prime giungono nel magazzino dove vengono opportunamente stoccate e inviate a lavorazione e miscelazione per produrre le formulazioni.

Soffiaggio

Il reparto di Soffiaggio si occupa della produzione dei differenti formati flacone. Le diverse tecniche di processo estrusione e stiramento, consentono lo stampaggio di contenitori in plastica HDPE e PET riciclati.

7

8

Miscelazione

Il reparto di Miscelazione gestisce gli input dalla pianificazione preparando le miscele e gestendo la documentazione di processo.

6

Pianificazione e sviluppo della produzione

Il reparto Produzione pianifica, controlla e coordina l'attività produttiva in una logica di ottimizzazione delle risorse umane, economiche e tecnologiche impegnate.

9

Riempimento e Confezionamento

Le formulazioni così ottenute vengono inviate al reparto di Riempimento e Confezionamento dove vengono trasferite in differenti formati packaging.

Controllo Qualità

Il Controllo Qualità dell'intero processo individua e monitora gli standard qualitativi dei prodotti realizzati.

10

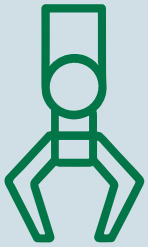
11

Gestione prodotto finito e Logistica

I prodotti finiti e confezionati vengono spediti in magazzino. Il reparto Logistica si occupa dello stoccaggio della merce e del suo trasporto attraverso la rete distributiva.

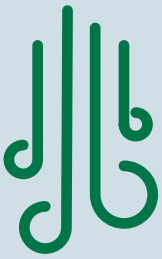
F.I.F.O.

Italchimica adotta i sistemi di gestione **F.I.F.O.** (First In First Out) e **F.E.F.O.** (First Expired First Out) che consistono nella modalità di utilizzo di materiale per cui il primo introdotto, o il primo a scadere, è il primo a uscire/venire utilizzato. Questa gestione permette di **evitare obsolescenza di magazzino**.



HEDOSY

Dosatore automatico di materie prime in IBC che crea un sistema chiuso tra lo stoccaggio della materia prima e il mescolatore. Questo sistema viene utilizzato per effettuare un dosaggio estremamente preciso di materie prime ad alto rischio chimico, garantendo un margine massimo di errore di 50 gr su produzioni da 25.000 kg.



HOLESS

Durante il processo produttivo dei flaconi, un sistema automatico controlla, tramite l'immissione di aria, la presenza di difetti sulla parete del flacone stesso. Questo garantisce, in caso di difettosità, lo **scarto automatico del flacone**.

CTRL EYES

Il sistema, basato su uno strumento di cattura digitale delle immagini durante le fasi di riempimento, controlla che vengano **rispettate le caratteristiche estetiche e qualitative del prodotto**: tra queste la presenza e posizionamento delle informazioni su etichetta e packaging.

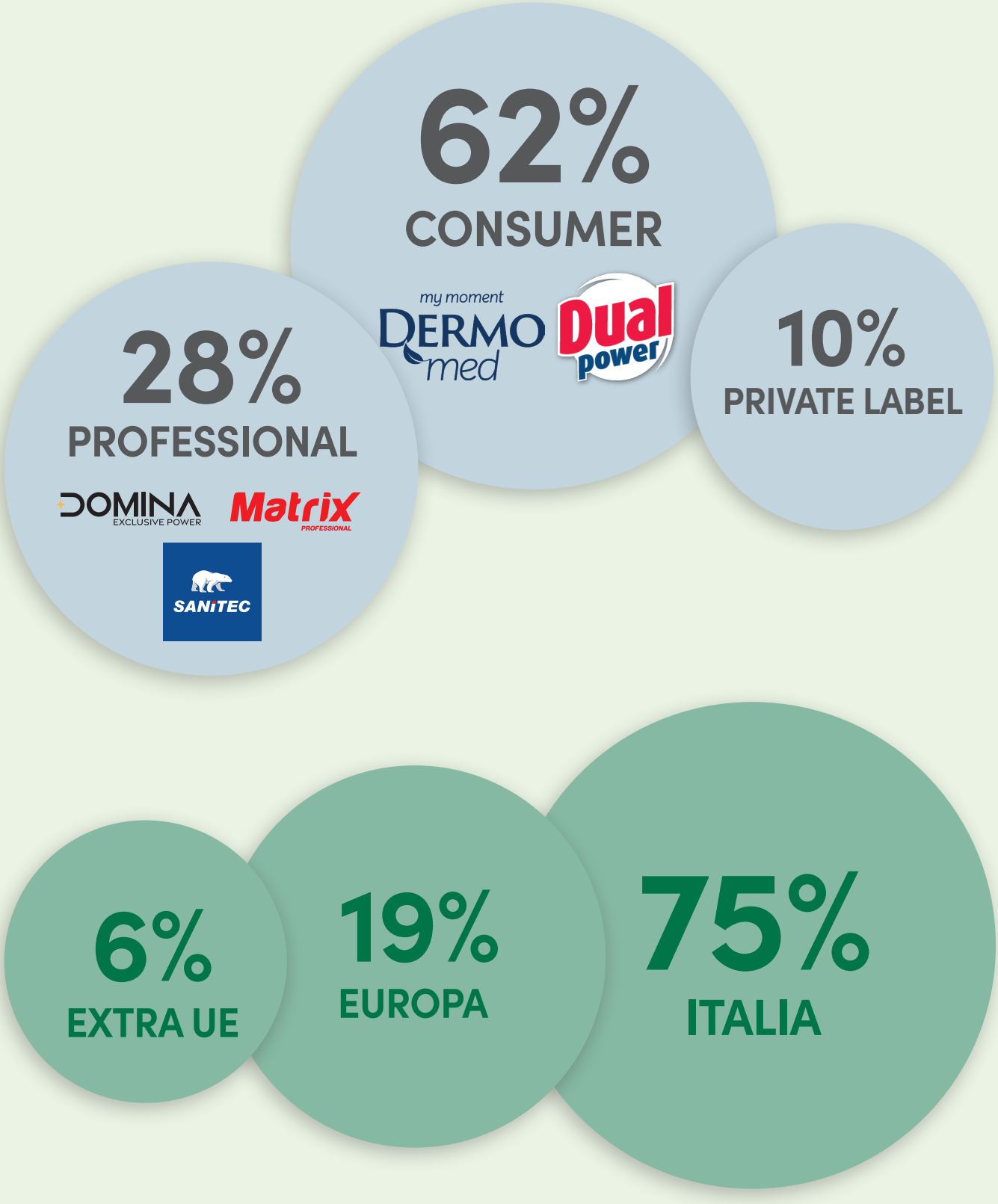
Processo produttivo e **qualità di prodotto**

Grazie a una forte politica di investimenti attuati negli ultimi anni nelle diverse funzioni chiave, Italchimica gestisce internamente tutta la filiera di **creazione** del prodotto, dal **soffiaggio** del flacone, alla **miscelazione** dei prodotti fino alla **spedizione**.

Il sistema gestionale di **ERP SAP HANA** permette di coordinare tutte le funzioni aziendali consentendo di ottimizzare la gestione della produzione e dell'operatività in tutte le sedi.
I risultati di Italchimica sono la testimonianza del lungo lavoro svolto fino ad oggi mantenendo alti gli standard qualitativi in accordo con le normative vigenti in materia.

Durante le varie fasi di produzione, Italchimica si avvale di **sistemi di controllo dedicati** al fine di garantire elevati livelli di qualità dei prodotti finiti, in termini di riproducibilità, completezza e accuratezza.

Il numeri
del fatturato 2024



DA CONTO ECONOMICO GESTIONALE

FATTURATO AZIENDALE 2024

84 milioni

DA CONTO ECONOMICO GESTIONALE

6

MARCHI DI PROPRIETÀ

60

PAESI IN CUI ESPORTIAMO

54 MILIONI

PEZZI VENDUTI

10

LINEE PRODUTTIVE

DI CONFEZIONAMENTO

13

IMPIANTI PER LA PRODUZIONE INTERNA DEI FLACONI

CAPACITÀ DI STOCCAGGIO

1.500.000 kg

MATERIE PRIME E COMPONENTI

PALLET/ANNO

104.000

02

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Il dialogo con gli stakeholder è essenziale per il percorso di Italchimica, favorendo **innovazione**, **gestione dei rischi** e l'adattamento della strategia ai **contesti in evoluzione**.

L'azienda integra la **sostenibilità** nelle proprie operazioni attraverso un ascolto e un dialogo costanti con collaboratori, fornitori, finanziatori, autorità pubbliche e clienti. Il coinvolgimento attivo di questi gruppi consente di rispondere alle loro esigenze e anticipare le eventuali criticità.

Il processo prevede l'utilizzo di canali diversificati per garantire un'interazione efficace, promuovendo **relazioni durature**. Il monitoraggio delle aspettative guida l'evoluzione delle strategie aziendali, ottimizzando le azioni e contribuendo alla gestione dei rischi.

Stakeholder

Stakeholder	CANALI DI INTERAZIONE
COLLABORATORI	Dialogo costante con l'Ufficio Risorse Umane
	Incontri annuali per confrontarsi sul percorso di crescita, definire gli obiettivi personali e per discutere la valutazione della performance
	Incontri con il personale aziendale per la condivisione dei risultati e degli obiettivi futuri
	Incontri per sensibilizzare e informare su tematiche di sostenibilità, inclusione e benessere
	Programmi di inserimento per nuovi assunti
	Social media aziendali e newsletter
	Incontri di formazione e corsi online
FORNITORI, FINANZIATORI E AUTORITÀ PUBBLICHE, ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Rapporti quotidiani
	Incontri istituzionali
	Workshop specifici
	Definizione condivisione di standard
	Social media e newsletter
CLIENTI	Rapporto diretto e continuativo con il personale di vendita
	Servizio clienti
	Interazioni tramite telefono, posta, e-mail, social media
	Ricerche di mercato e focus group
	Raccolta e analisi sistematica dei feedback del cliente

ASPETTATIVE DEGLI STAKEHOLDER

Informazione su strategie e risultati dell'impresa

Chiarezza di obiettivi e sistema premiante

Formazione e sviluppo professionale

Ambiente di lavoro sicuro e stimolante

Pari opportunità. Diversità e inclusione

Coinvolgimento nella vita e progetti aziendali

Promozione del benessere, della salute e della sicurezza

Continuità della fornitura

Rispetto delle condizioni contrattuali

Coinvolgimento nella definizione di standard relativi alla fornitura, inclusi criteri socio-ambientali, e tempestività nella comunicazione dei nuovi requisiti richiesti

Rapporto di collaborazione e supporto nella gestione delle eventuali problematiche produttive

Qualità, sicurezza e durabilità del prodotto

Prodotti realizzati rispettando l'ambiente, le persone e gli animali

Stile, unicità, innovazione e completezza dell'offerta

Continuo monitoraggio e miglioramento del livello di servizio durante e post-vendita

Personale di vendita competente, professionale ed empatico

Esperienze di acquisto ed interazione personalizzate

Qualità e innovazione dei prodotti

Sicurezza e trasparenza relativamente agli aspetti sostenibili lungo la catena di approvvigionamento

Reputazione del marchio

La sostenibilità per **i nostri stakeholder**

Nel **biennio 2023-2024** viene condotta un'indagine interna ed esterna sul livello di conoscenza delle tematiche di sostenibilità. L'analisi per categoria di stakeholder evidenzia l'accettazione crescente dei **modelli di business sostenibili**, confermando un cambiamento nei valori e nel mercato in corso.

COLLABORATORI

Indagine interna 2024 su **127 collaboratori**: il **100%** conosce **il concetto di sostenibilità**. Il **79%** è informato sull'impegno aziendale grazie al programma **Green Change Matters**; il **90%** delle **scelte di acquisto** sono influenzate dalla sostenibilità del prodotto/servizio; il **94%** si sente coinvolto nel **percorso aziendale**; il **39%** desidera un **ruolo più attivo** nella progettazione futura.

Tematiche su cui **investire per il futuro**:

- **sociali**: salute e sicurezza sul lavoro, sviluppo del capitale umano, aiuti economici per il rischio climatico.
- **ambientali**: riduzione delle emissioni di CO_2, risparmio idrico, approvvigionamento circolare (materie prime rinnovabili, biodegradabili, riciclo).

COLLABORATORI

AREE RILEVANTI DEL FUTURO

Temi ambientali Temi sociali

0 50% 100%

Investimenti in ricerca e sviluppo per una economia circolare

Investire in energie rinnovabili

Selezionare materie prime rinnovabili e facilmente biodegradabili

Promuovere la parità di genere

Attivazione di aiuti economici in caso di eventi avversi sul territorio

Formazione e crescita dei collaboratori

Salute e sicurezza sul lavoro

CLIENTI

AREE RILEVANTI DEL FUTURO

Temi ambientali Temi sociali

0 50% 100%

Limitare e ridurre le emissioni da Scope 1 e 2*

Ridurre il volume di rifiuti

Utilizzo di materiali riciclati e riciclabili

Preservare la risorsa idrica

Formazione e crescita dei collaboratori

Salute e sicurezza sul lavoro

CLIENTI

Indagine esterna 2024 su **84 clienti** B2B e B2C (70% con sede in Italia): il **60% conosce il programma di sostenibilità** di Italchimica e ritiene fondamentale l'attuazione di una strategia ESG; l'**84%** ritiene fondamentale **investire in prodotti sostenibili** e trasformarsi per un futuro sostenibile; per l'**80%** è fondamentale integrare la **responsabilità d'impresa** nella strategia di business e approvvigionamento.

Tematiche su cui investire per il futuro:

- **sociali**: salute, sicurezza e crescita del personale; investimenti indiretti per la tutela del territorio e della comunità locale.
- **ambientali**: sensibilità verso formulazione responsabile, packaging sostenibile e gestione dei rifiuti e del fine vita del prodotto.

**Scope 1: emissioni dirette di gas ad effetto serra provenienti da installazioni presenti entro i confini dell'organizzazione.*
Scope 2: emissioni indirette di gas ad effetto serra derivanti dalla generazione di elettricità, colore e vapore importati e consumati dall'organizzazione.

FORNITORI

Indagine esterna 2024 su **128 fornitori**: il **94%** ritiene che la **sostenibilità e i criteri di acquisto** siano la forza trainante per il futuro della fornitura; il **90%** ritiene che **sostenibilità lungo la catena di approvvigionamento** sia una priorità per le imprese, spinta da clienti e consumatori; il **90%** dei fornitori ha intrapreso un **piano di sviluppo sostenibile** a lungo termine; l'**80%** degli intervistati è **consapevole del programma di sostenibilità** di Italchimica.

Tematiche su cui investire per il futuro:

- **sociali**: salute e sicurezza sul lavoro, sviluppo del capitale umano, aiuti economici per il rischio climatico.
- **ambientali**: riduzione delle emissioni di CO_2, risparmio idrico, approvvigionamento circolare (materie prime rinnovabili, biodegradabili, riciclo).

CONSUMATORI FINALI

Indagine esterna 2024 su **1645 persone**: il **36%** conosce molto bene le **tematiche di sostenibilità**; il **59%** ha **sentito parlare** dell'argomento; il **4%** ha una **cultura insufficiente** in materia; il **64%** considera rilevante che un prodotto o servizio abbia **caratteristiche di sostenibilità**.

Tematiche su cui investire per il futuro:

- **sociali**: l'**84%** ritiene importante promuovere **il benessere e la salute** dei lavoratori, rispettando gli standard di sicurezza e formazione; il **67%** è favorevole a investire nella **formazione continua** e crescita professionale dei lavoratori; il **49%** ritiene importante promuovere la **parità di genere**.
- **ambientali**: il **45%** privilegia la **preservazione della risorsa idrica**, con formulazioni concentrate e ottimizzazione della gestione dell'acqua; il **42%** preferisce **materie prime rinnovabili** e biodegradabili per i prodotti di detergenza; il **36%** vuole **confezioni riciclabili** e, se in plastica, riciclate;
  il **29%** preferisce **materiale alternativo alla plastica** per il confezionamento.

FORNITORI

AREE RILEVANTI DEL FUTURO

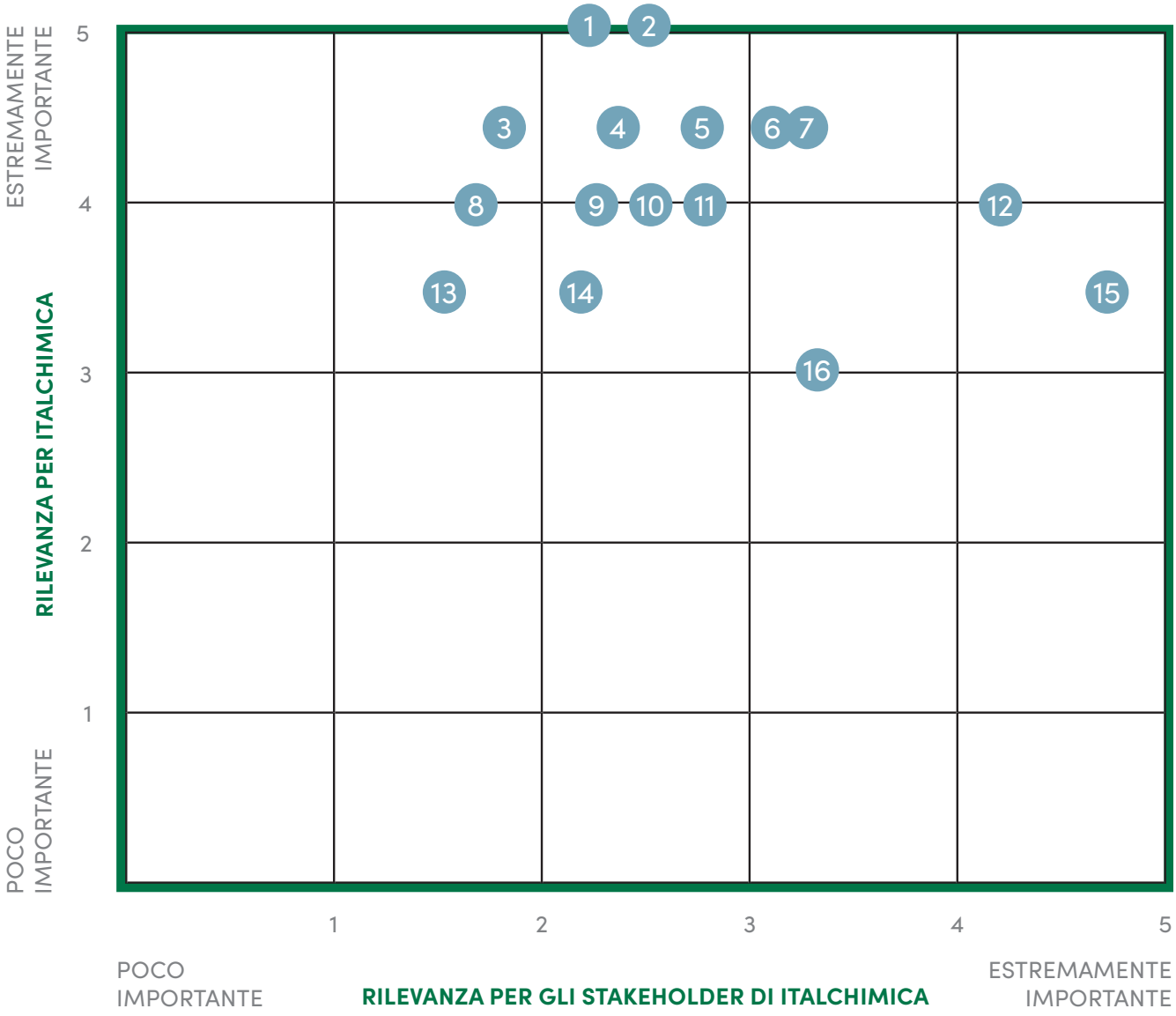
Analisi e matrice di Materialità

Nel corso del 2024 Italchimica conduce l'**Analisi di Materialità** per valutare la rilevanza degli aspetti ambientali, sociali ed economici.
Il processo coinvolge i responsabili di funzione e il **Team di Sostenibilità**, seguendo gli standard GRI.

L'analisi riprende i temi materiali del report precedente, mantenendo quelli più significativi e arricchendo l'approfondimento con indagini specifiche per ciascun stakeholder.

I temi vengono presentati alle funzioni di management interne e agli stakeholder interni ed esterni tramite i rispettivi canali di interazione e attraverso la somministrazione di **questionari specifici**.

Le funzioni portavoce della visione di Italchimica e gli stakeholder valutano le tematiche attribuendo una votazione da 1 (poco importante) a 5 (estremamente importante). Incrociando le due valutazioni, vengono delineate le priorità ESG di Italchimica, creando una **Matrice di Materialità**, con aree di azione confermate rispetto agli anni precedenti.
I temi materiali sono trattati nei capitoli successivi.



LEGENDA

1. Energie rinnovabili
2. Emissioni di CO_2
3. Tutela risorsa idrica (Recupero acque di lavaggio)
4. Packaging con materiali alternativi
5. Utilizzo di materiali riciclati e riciclabili
6. Preservare la risorsa idrica
7. Materie prime rinnovabili e facilmente biodegradabili
8. Investimenti per la comunità locale
9. Investimenti in ricerca e sviluppo per una economia circolare
10. Investimenti economici per la gestione del rischio cliamtico
11. Contributi economici a progetti di ricerca per la salute e l'ambiente
12. Formazione e crescita dei collaboratori
13. Favorire o predisporre sistemi di riciclo
14. Ridurre il volume di rifiuti
15. Salute e sicurezza sul lavoro
16. Promuovere la parità di genere

03

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Italchimica continua il percorso di transizione ecologica, puntando su efficienza, riduzione delle emissioni e trasformazione dei processi.

Secondo la relazione europea sullo stato del clima, **nel 2024 l'Europa è il continente con il riscaldamento più rapido**. Quest'anno, infatti, si registra la temperatura più alta mai rilevata, superando il record del 2023.
Tale fenomeno provoca almeno 335 vittime e colpisce circa 413.000 persone.

Con l'aumento delle temperature, l'evaporazione dell'acqua cresce, intensificando le piogge che diventano più violente. Nel **2024**, si verificano le **inondazioni più gravi dal 2013**, con quasi un terzo della rete fluviale che supera la soglia di alluvione "elevata". A settembre, la **tempesta Boris** si abbatte sull'Europa centro-orientale, arrivando fino in Italia, causando vittime, danni ingenti e l'evacuazione di centinaia di migliaia di persone. A ottobre, forti piogge in Spagna provocano **alluvioni mortali a Valencia** e in altre province come Albacete, Cuenca e Malaga, con oltre 230 vittime solo a Valencia.
Come mette in evidenza l'**Agenzia Europea dell'Ambiente** (**AEA**) nella **Valutazione del rischio climatico europeo**, questi eventi, combinati con i **fattori di rischio ambientali e sociali**, compromettono la sicurezza alimentare e idrica, la sicurezza energetica e la stabilità finanziaria, nonché la salute della popolazione, influendo sulla coesione e sulla stabilità sociale.
Applicando le scale di gravità utilizzate nella valutazione del rischio climatico europeo, diversi rischi climatici raggiungono livelli critici. Se non si interviene subito, la maggior parte dei rischi climatici individuati può raggiungere livelli critici o catastrofici entro la fine del secolo. Centinaia di migliaia di persone morirebbero a causa delle ondate di calore e le perdite economiche delle sole inondazioni costiere potrebbero superare i mille miliardi di euro all'anno.

In questo contesto, Italchimica prosegue il percorso di transizione ambientale, focalizzandosi sull'**efficienza nell'uso delle risorse**, sulla **riduzione delle emissioni** e sulla **transizione ecologica**.
Gli obiettivi aziendali di Italchimica si allineano agli **SDGs dell'Agenda 2030** e prevedono impegni organizzativi, culturali e di investimento.
Le principali aree di intervento riguardano l'**economia circolare**, con l'uso di **materiali riciclati** e **progetti di ecodesign**; la tutela ambientale, attraverso la **riduzione dell'impronta carbonica** e l'**adozione di tecnologie digitali** e a **basso impatto**; e l'**efficientamento**, con l'ottimizzazione dei processi produttivi, l'utilizzo di **energia rinnovabile** e l'**elettrificazione della logistica**. In parallelo all'impegno continuo per migliorare la propria impronta, Italchimica collabora attivamente con la comunità locale. È tra le aziende firmatarie del **Climate City Contract**, che definisce azioni e obiettivi per azzerare le emissioni nette nel territorio urbano di Padova. Tra le iniziative, il progetto preliminare **PADOVAxCHANGE** punta a digitalizzare e decarbonizzare la città tramite un gemello digitale energetico. Questo strumento simula scenari di **consumo e decarbonizzazione**, supporta la pianificazione di interventi in tempo reale e coinvolge le imprese locali nella transizione energetica.

Gli obiettivi principali sono:

- **Decarbonizzare** i distretti urbani con dati concreti;
- Sviluppare un **Distretto a Energia Positiva** in linea con il Climate City Contract;
- Ottimizzare l'uso di **energie rinnovabili** tramite simulazioni digitali;
- **Coinvolgere le imprese** della zona industriale di Padova nella transizione verde.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

GLOBAL **GOALS**

HIGHLIGHTS 2024

ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

- **7%** del fabbisogno di energia elettrica soddisfatto da **energia green autoprodotta.**

AGIRE PER IL CLIMA

- **Certificazione Carbon Footprint** di organizzazione (ISO 14064).
- **PADOVAxCHANGE** (completati gli scenari di decarbonizzazione per la zona industriale di Padova).

CONSUMO E PRODUZIONI RESPONSABILI

INNOVAZIONE DI PROCESSO

- **97%** efficienza del **processo produttivo flaconi HDPE**.
- **-16% rifiuti da scarto HDPE** grazie al sistema di recupero interno.
- **98%** efficienza del **processo produttivo flaconi PET**.
- Installazione di **nuove soffiatrici** ad elevate prestazioni ed efficienza.
- Installazione di un **sistema di recupero** degli scarti produttivi.

INNOVAZIONE DI PRODOTTO

- Estensione **imballaggio a prevalenza cellulosica** a linee di detergenza.
- Contributo alla **filiera certificata PRS Green Label** tramite gestione pallet riutilizzabili.
- **100% dei flaconi** (capacità <5L) utilizzati contenenti almeno il **30% di riciclato**.

STRATEGIA
NEL PROSSIMO TRIENNIO (2025-2027)

- **20**% del fabbisogno di energia elettrica soddisfatto da **energia green.**

- **-25** % delle emissioni **da scope 1 e 2** entro il 2027.
- **Padova Climate City Contract.**
- Implementazione **Carbon Footprint di prodotto (ISO 14067)** entro il 2027 su linee dedicate.

- **>97**% efficienza del processo produttivo HDPE entro il 2027.

- Estensione dell'**imballaggio a prevalenza cellulosica** a nuove linee di prodotto entro il 2027.

- Oltre il **30**% **plastica riciclata** nei nostri **flaconi** entro il 2027.

La stella indica che è stato raggiunto un obiettivo stabilito negli esercizi precedenti.

La direzione della freccia indica la tendenza all'obiettivo rispetto all'esercizio precedente.
Non viene mostrata alcuna tendenza per le azioni rendicontate per la prima volta.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

GLOBAL **GOALS**

HIGHLIGHTS 2024

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO - SANITARI

VITA SULLA TERRA

- **90% materie prime organiche facilmente biodegradabili** utilizzate.

VITA SOTT'ACQUA

- **76%** delle **formulazioni** detergenti prodotte sono **concentrate**.
- Parziale **sostituzione degli opacizzanti** potenzialmente riconducibili a microplastiche nelle formule detergenti.
- **37% acque di lavaggio recuperate**.
- **-163 ton. di CO_2** (85,7 tonnellate di carta siliconata riciclate).
- **-171, 6 Kg di CO_2** (717 Kg scarti di caffè utilizzati per produzione energia rinnovabile).

STRATEGIA
NEL PROSSIMO TRIENNIO (2025-2027)

- **>85% materie prime organiche facilmente biodegradabili** utilizzate.
- **Naturalità delle materie prime** tracciata lungo tutta la filiera entro il 2027.
- **>70% formulazioni** detergenti **concentrate**.
- **Sostituzione totale degli opacizzanti** potenzialmente riconducibili a microplastiche nelle formule detergenti entro il 2025.
- Sviluppo di una tecnologia basata su un processo di trattamento per il **recupero delle acque di lavaggio**, entro il 2027.

La stella indica che è stato raggiunto un obiettivo stabilito negli esercizi precedenti.

La direzione della freccia indica la tendenza all'obiettivo rispetto all'esercizio precedente.

Non viene mostrata alcuna tendenza per le azioni rendicontate per la prima volta.

Politica ambientale

Il cammino verso un futuro sostenibile richiede politiche e linee d'azione mirate alla **protezione dell'ambiente**. La responsabilità nei confronti delle generazioni future pretende un forte impegno verso un **uso attento delle risorse naturali** e la **minimizzazione degli impatti**.

Italchimica adotta una Politica Ambientale che stabilisce i principi fondamentali della sua pianificazione e operatività, con l'obiettivo di **rispettare tutte le prescrizioni legislative** e i **requisiti normativi** applicabili. La politica ambientale guida le ambizioni aziendali in vari settori, tra cui:

- **lotta ai cambiamenti climatici**;
- **tutela della biodiversità locale**;
- **gestione delle risorse idriche e dei rifiuti**;
- realizzazione **di prodotti a più basso impatto ambientale**;
- **promozione di una cultura della sostenibilità** attraverso il programma di informazione e sensibilizzazione **Green Change Matters**.

L'obiettivo a breve termine è estendere questa politica lungo tutta la catena di fornitura.

Gestione ambientale

Italchimica mantiene annualmente la certificazione ambientale **ISO 14001:2015**, un risultato concreto che supporta il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Il sistema di gestione ambientale applica la metodologia **PDCA** (Plan - Do - Check - Act), che include la pianificazione degli obiettivi, l'attuazione dei processi, il monitoraggio dei risultati e l'adozione di azioni per il miglioramento. L'azienda applica misure di **monitoraggio e controllo** per ridurre gli impatti ambientali, promuovendo l'uso responsabile delle risorse e la prevenzione dell'inquinamento.

Gli indirizzi operativi includono:

- **conformità alle normative ambientali** in tutti i paesi di destinazione;
- **miglioramento della qualità di processo** e prodotto nel rispetto della legislazione;
- **limitazione dell'impatto ambientale** (ottimizzazione risorse, gestione dei rifiuti, scarichi idrici e atmosferici);
- adozione di **procedure interne per la protezione dell'ambiente**;
- continuo **miglioramento delle prestazioni** ambientali;
- progettazione e realizzazione di piani per **raggiungere gli obiettivi ambientali**;
- **valutazione periodica dei risultati** e comunicazione degli obiettivi alle funzioni aziendali;
- **coinvolgimento dei fornitori** nella politica ambientale aziendale.

Inoltre, Italchimica ottiene certificazioni come l'**Ecolabel UE** e il marchio **CAM**, che attestano l'impegno verso un ridotto impatto ambientale.

Dal 2016, l'azienda adotta il Modello organizzativo e di gestione previsto dal **D.Lgs. 231/2001**, con l'obiettivo di **prevenire reati ambientali**.
Finora, non sono state rilevate non conformità alle leggi ambientali.

Biodiversità

Italchimica, nell'espansione dei propri siti considera attentamente il proprio **impatto sulla biodiversità locale**.

La **biodiversità** ha un valore ambientale, sociale ed economico rilevante: sostiene servizi ecosistemici essenziali per l'essere umano e contribuisce alla **mitigazione** e all'**adattamento** ai cambiamenti climatici. La sua perdita, legata in gran parte ad attività economiche come l'agricoltura intensiva e lo sfruttamento delle risorse naturali, rappresenta un rischio concreto per la continuità operativa delle imprese e delle relative catene di fornitura.

Entrambi i siti produttivi dell'azienda si trovano all'interno di una zona industriale nella periferia urbana di Padova.
In base alla loro localizzazione, tali aree non sono soggette a vincoli urbanistico-ambientali, paesaggistici o idrogeologici.

In particolare:

- Non rientrano in **vincoli relativi a beni ambientali** (Legge Regionale del 12 maggio 2009);
- Non ricadono all'interno di fasce delimitate dai **Piani di assetto idrogeologico**;
- Non sono incluse in **territori protetti**;
- Non si è in prossimità di **zone di protezione speciale** secondo la legge 157 dell'11 febbraio 1992 "Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio", né di zone di interesse comunitario presenti nella direttiva Habitat (D.P.R. 357 dell'8 settembre 1997 e successiva integrazione D.P.R. 120 12 marzo 2003).

L'espansione delle attività privilegia l'acquisizione di aree già edificate a fini produttivi, con una preferenza per la **riqualificazione rispetto alla trasformazione** di aree libere.

Le attività di Italchimica non generano emissioni di sostanze potenzialmente nocive per la flora e la fauna locali.

Formulazione

Italchimica si impegna a selezionare ingredienti con un impatto ambientale ridotto, tenendo conto delle opzioni disponibili, delle necessità produttive e delle normative vigenti.

Nel corso del 2024, il 90% delle materie prime organiche utilizzate nei prodotti è facilmente biodegradabile.

MATERIE PRIME UTILIZZATE (t)	2022	2023	2024
Componenti della formulazione delle nostre miscele (detergenti, cosmetici, biocidi)*	**78.872**	**54.846**	**58.839**
Componenti dei nostri imballaggi	**6.614** (4.146 di plastica + 2.468 di carta)	**5.876** (3.901 di plastica di cui 1.148 riciclata + 1.975 di carta)	**6.108** (4.207 di plastica di cui 1.124 riciclata + 1.901 di carta)
Totale	**85.486**	**60.722**	**64.947**

*Acqua, Additivi, Cere, Coloranti, Enzimi, Fragranze, Estratti glicolici, Sequestranti, Viscosizzanti, Conservanti, Candeggianti, Tensioattivi, Biocidi, Emulsionanti, Emollienti, Solventi, Tensioattivi, Acidi, Basi, Sali, Solventi, Siliconi.

Osservando la tendenza dell'ultimo anno, si registra un incremento sia nella quantità di materie prime utilizzate per la formulazione dei prodotti sia nei componenti destinati agli imballaggi, rispetto al 2023. In parallelo, cresce anche la quota di prodotti conformi a standard ambientali riconosciuti: in particolare, aumentano le referenze certificate **CAM** (**Criteri Minimi Ambientali**) ed **Ecolabel**, il marchio europeo che attesta il rispetto di criteri ambientali lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

La continua ricerca di trasparenza del mercato riguarda anche il grado di controllo che viene eseguito sulle forniture, inclusa la conoscenza dei paesi di origine delle materie prime e dalle filiere da cui provengono. Per tale motivo, una delle ambizioni aziendali per il prossimo triennio è quella di **tracciare la naturalità delle materie prime** lungo tutta la filiera.

Packaging

Italchimica considera il **packaging** un elemento funzionale e strategico della propria attività, gestito con attenzione all'**efficienza dei materiali** e alla **riduzione dell'impatto ambientale**.

Nel **2023** è stata raggiunta una quota di almeno il **30% di plastica riciclata** nella totalità dei flaconi con capacità minore dei 5 L, con una conseguente diminuzione dell'impiego di plastica vergine. L'obiettivo è arrivare al 100% di plastica riciclata su linee dedicate entro il 2030, grazie anche all'avvio di nuovi impianti.

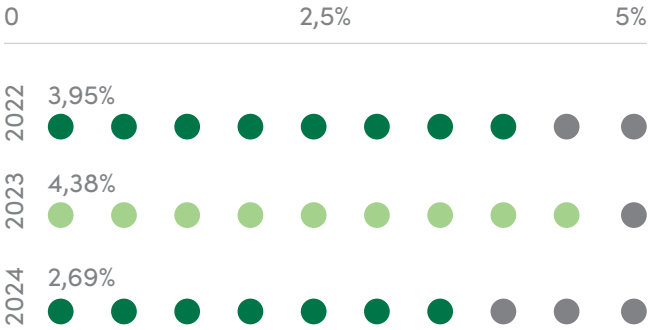
Parallelamente, il 75% della gamma detergenti è formulata in **versione concentrata**, con effetti diretti sulla riduzione della plastica per dose d'uso, minore quantità di flaconi immessi sul mercato e riduzione delle emissioni legate al trasporto.

Oltre all'ottimizzazione dei materiali di imballaggio primario, Italchimica ha esteso il proprio impegno alla logistica, adottando soluzioni che riducono l'impatto ambientale anche lungo la filiera distributiva. L'utilizzo di **pallet riutilizzabili** all'interno di una rete certificata contribuisce a limitare il consumo di materiali monouso e a migliorare l'efficienza del trasporto, in linea con l'approccio circolare adottato per il packaging dei prodotti.

Sul piano produttivo, Italchimica monitora costantemente i processi produttivi di **PET** e **HDPE** per ridurre gli scarti e migliorare l'efficienza energetica.

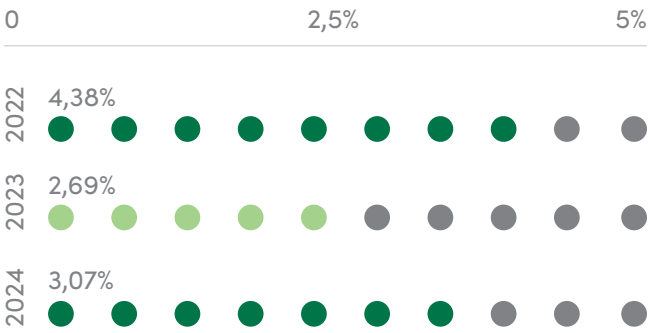
Le nuove linee di soffiaggio HDPE dotate di sistemi per il **recupero degli scarti** consentono di ridurre del 16% i rifiuti e di incrementare del 19% l'efficienza complessiva del processo.

% di HDPE scartata nel processo produttivo



Per quanto riguarda la produzione dei flaconi in PET, l'uso crescente di **rPET** nelle preforme e il miglioramento dell'efficienza sono tra i principali obiettivi.

% di PET scartata nel processo produttivo



Nel **2023** viene introdotto anche il **"carton pack"**, un nuovo tipo di **imballaggio a base cellulosica**, composto **per il 70% da materiale vegetale**, che consente un minor fabbisogno energetico in fase di produzione. L'utilizzo del "carton pack" sarà esteso anche a nuove linee produttive nel prossimo triennio, con l'obiettivo di aumentare l'impiego di materiali a minor impatto ambientale.

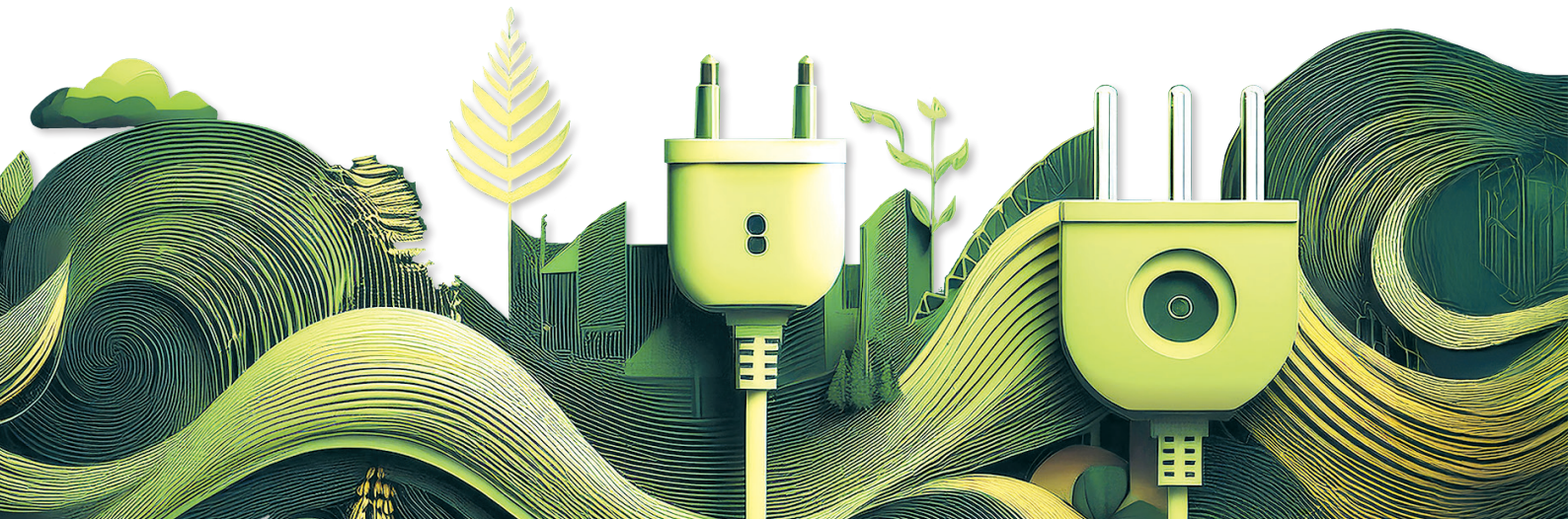
Infine, prosegue l'impegno nell'utilizzo di **carta riciclata o certificata FSC** (standard di gestione forestale sostenibile riconosciuto) e nella digitalizzazione delle istruzioni d'uso tramite QR code, per favorire un'informazione più accessibile e sostenibile al consumatore.

Energia

In questa fase storica, affrontare il tema dell'energia significa misurarsi con il concetto di **transizione energetica**, strettamente legato ai cambiamenti climatici e ai loro effetti sull'ambiente.

Gli scienziati del Panel on Climate Change (**IPCC**) indicano che l'uso di combustibili fossili e una gestione poco sostenibile dell'energia hanno causato un **riscaldamento globale di 1,1° C** rispetto ai livelli preindustriali. Contrastare il cambiamento climatico è una delle sfide globali attuali, e la transizione dalle fonti fossili a quelle rinnovabili è un passaggio necessario, che richiede anche un cambiamento nella mentalità riguardo allo sfruttamento dell'energia.
È fondamentale che l'energia, indipendentemente dalla fonte di produzione, venga utilizzata in modo razionale e sostenibile. Italchimica si impegna da tempo in questo percorso, investendo in fonti rinnovabili e migliorando l'efficienza energetica dei suoi processi produttivi. L'ambizione dell'azienda è diventare "**net-zero emissions**" entro il 2050. Per concretizzare questa visione, tra il 2020 e il 2022, Italchimica installa oltre 1.000 moduli fotovoltaici per la produzione di energia verde, producendo circa il 9% del fabbisogno energetico aziendale. Nel 2024, circa l'**85% dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico viene autoconsumata**.

FOTOVOLTAICO 2024 (kWh)	
Energia elettrica fotovoltaico autoprodotta	510.808,98
Energia elettrica fotovoltaico immessa in rete	79.002,00
Energia elettrica fotovoltaico autoconsumata	431.806,98



ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'AZIENDA	2022	2023	2024
ENERGIA ELETTRICA (kWh)	5.495.401	5.395.111	5.988.328
INDICATORE kWhee/ MIGLIAIA PEZZI PRODOTTI	111,6	104,0	107,2
METANO (kWh)	769.338	770.054	855.692
INDICATORE kWh gas/ PEZZI PRODOTTI	15,6	14,8	15,3

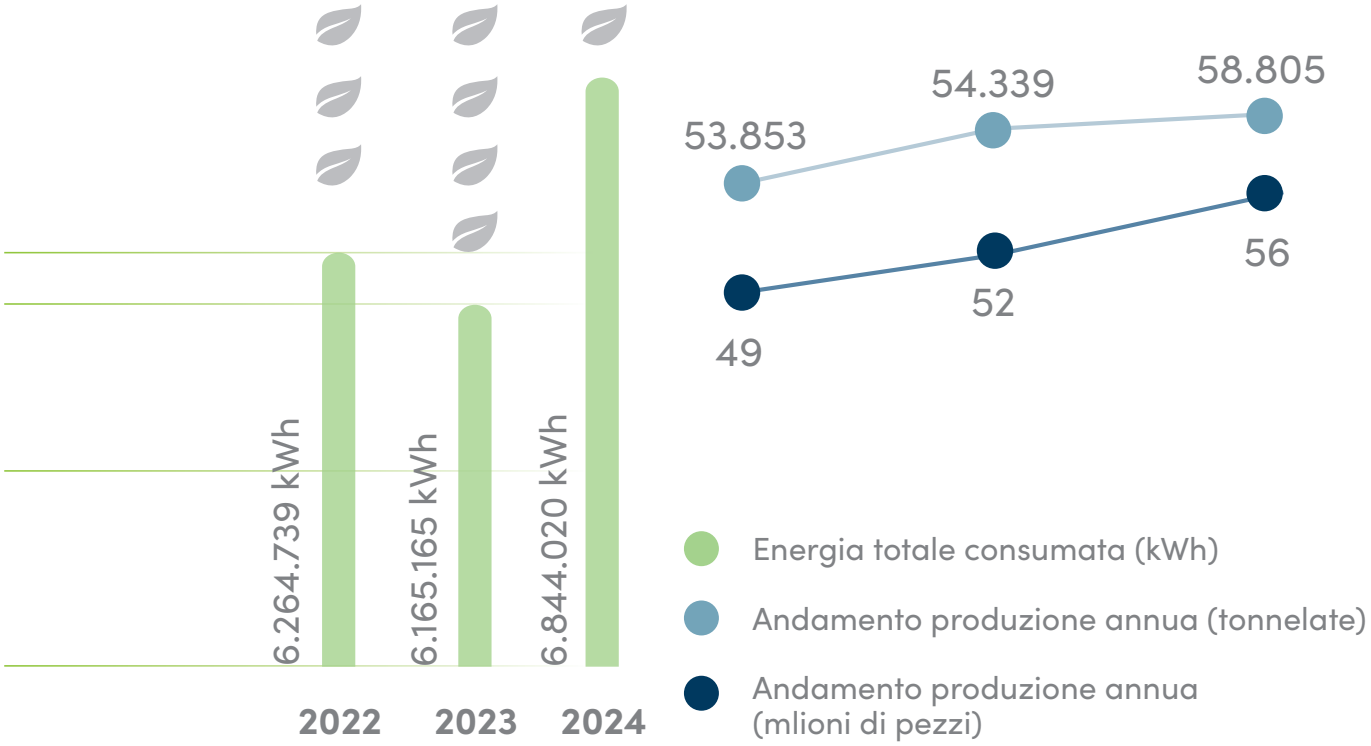
Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, Italchimica utilizza **energia elettrica e gas metano**, per l'alimentazione degli impianti e delle macchine, nonché per la climatizzazione e illuminazione dei locali.

Nel 2024 Italchimica registra un **incremento dell'11% nel consumo di energia elettrica** rispetto al 2023, incremento in parte riconducibile alla crescita della produzione (**+7,7%**) e, in misura minore, ai consumi legati al cantiere attivo per la costruzione di un nuovo stabilimento adiacente a quello esistente. In termini di efficienza energetica, a dicembre 2024 l'azienda sostituisce cinque macchine soffiatrici con tre modelli elettrici, un intervento che si prevede contribuisca a una riduzione dei consumi a partire dal 2025.

In parallelo, il consumo di **gas metano** (convertito in questo bilancio in kWh in base all'equivalenza 1 Smc = 10,69 kWh) mostra anch'esso un **andamento di crescita** analogo. I consumi energetici si concentrano prevalentemente nello stabilimento produttivo, mentre il sito logistico di Corso Spagna contribuisce in misura marginale (circa il 6% dell'energia elettrica totale), a causa di variabili limitanti come orari di attività, utilizzo degli spazi e impianti installati.

Italchimica continua a investire in tecnologie finalizzate all'**efficientamento energetico**.
È in fase di studio l'installazione di un nuovo impianto fotovoltaico sulle coperture di un nuovo stabilimento. Inoltre, per supportare gli obiettivi di decarbonizzazione, l'azienda avvia l'acquisto di Garanzie di Origine (GO) per 1.000.000 kWh: assumendo costante il fabbisogno energetico annuo, tali certificazioni, insieme alla produzione fotovoltaica interna, coprirebbero circa il 20% del consumo aziendale nel 2025.

ENERGIA TOTALE CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE



Acqua

L'acqua è una risorsa limitata, rinnovabile ma non inesauribile, e la sua disponibilità è sempre più influenzata dai cambiamenti climatici.
Secondo il **World Resources Institute**, entro il **2050** l'Italia rientrerà nella fascia critica per **stress idrico**. Per questo, l'uso consapevole dell'acqua è una priorità anche per il settore industriale.

In Italchimica **l'acqua è centrale**: viene impiegata nei processi produttivi, nei lavaggi e come ingrediente nei prodotti.

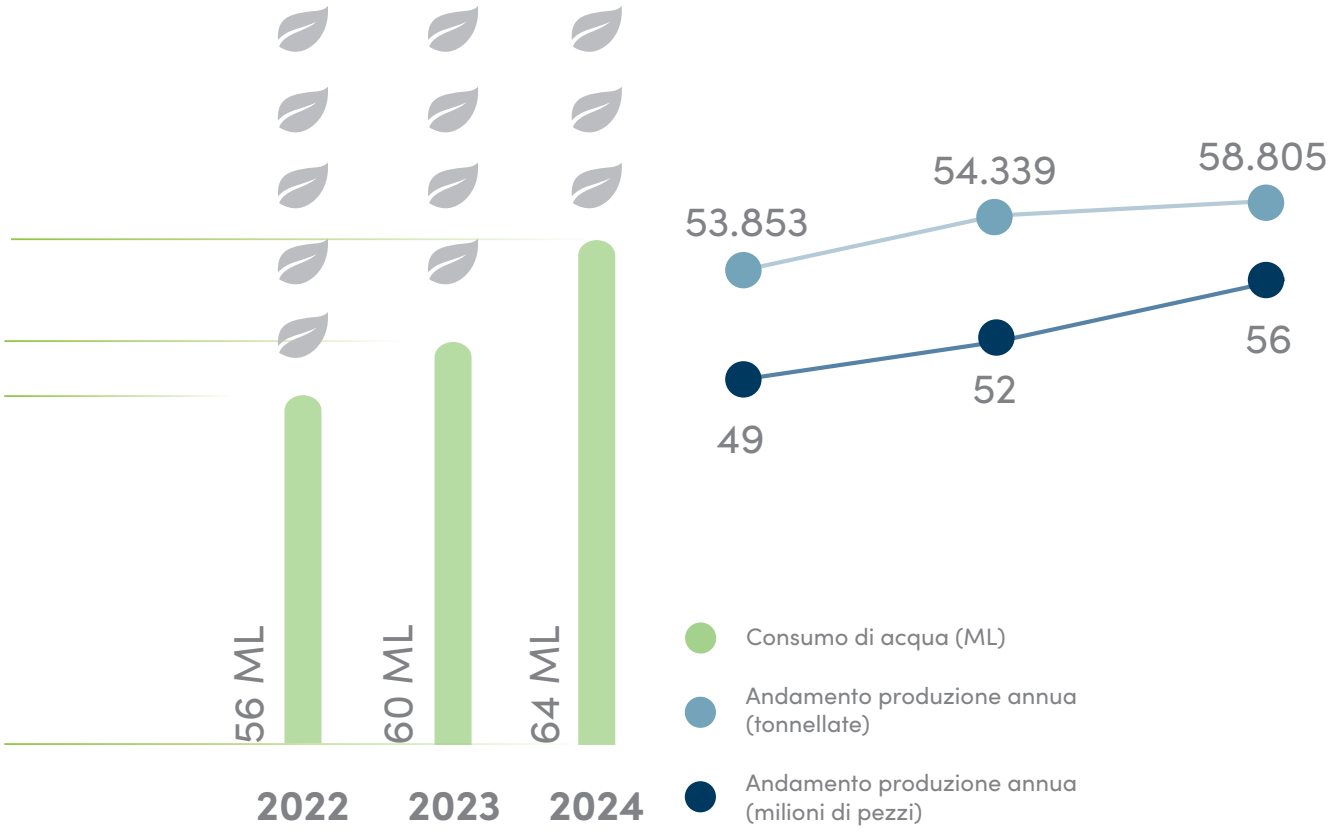
L'azienda lavora per **ridurre l'impronta idrica**, collaborando con gli stakeholder e adottando tecnologie che migliorano l'efficienza idrica.

Gli obiettivi principali includono:

- ottimizzazione dei consumi per prodotto finito;
- tutela della qualità dell'acqua lungo tutta la filiera;
- innovazione dei processi per ridurre il fabbisogno idrico.

Il sito produttivo, situato nella provincia di Padova, è allacciato alla rete comunale alimentata dal bacino **Brenta-Bacchiglione**. L'area presenta un livello di stress idrico medio-alto, ma nel 2024 si registra una situazione di sostanziale normalità rispetto agli anni precedenti.
Italchimica misura e monitora i consumi attraverso contatori separati per usi produttivi, civili e di servizio. L'ufficio **QHSE** gestisce la raccolta dei dati e ne valuta l'andamento nel tempo.
Nel sito di Riviera Maestri del Lavoro, circa il **70%** dell'acqua è utilizzato come **materia prima** nei prodotti e il restante **30%** per **lavaggi e servizi igienici**. Complessivamente, oltre il 99% dei consumi idrici aziendali è riconducibile ad attività produttive.

CONSUMO TOTALE DI ACQUA POTABILE



Nel biennio 2023–2024, Italchimica registra un **incremento medio annuo dei consumi idrici** pari al **6,5%**, dopo un triennio di sostanziale stabilità. Tale aumento risulta proporzionale alla crescita produttiva e, nel 2024, si accompagna a un **miglioramento dell'efficienza idrica del 1,5%** rispetto alla produzione in tonnellate.

L'azienda adotta misure operative per **contenere i consumi**, tra cui la sensibilizzazione del personale contro gli sprechi nei servizi igienici e la standardizzazione delle procedure di lavaggio per ridurre l'acqua utilizzata negli impianti. Il sito produttivo è inoltre dotato di un ciclo chiuso per il raffreddamento dei macchinari, che consente il riutilizzo dell'acqua.

Dal 2019 è attivo un **impianto a osmosi inversa** per il trattamento dell'acqua destinata alla produzione e ai lavaggi. Il processo genera un unico scarico industriale, rappresentato dal concentrato salino, che viene convogliato nella rete fognaria comunale.

Nel 2024 il volume scaricato è pari a 1**2.008,40 m^3**, in aumento rispetto all'anno precedente. Lo scarico è monitorato da laboratori accreditati e non presenta criticità ambientali rilevanti.

Italchimica è in possesso dell'**Autorizzazione Unica Ambientale** e dell'autorizzazione agli scarichi civili, in conformità alla normativa vigente (D.P.R. 59/2013 e D.Lgs. 152/2006).

L'azienda prosegue la ricerca di nuove tecnologie per ridurre ulteriormente i consumi idrici e migliorare le performance ambientali.

Emissioni

La progressiva riduzione delle emissioni di **gas a effetto serra** (**GHG**) è una priorità condivisa da governi, istituzioni e imprese.

Il cambiamento climatico rappresenta una delle principali sfide ambientali a livello globale, come più volte ribadito nell'ambito delle periodiche conferenze sul clima, più note come **COP** (**Conference of the parties**). La transizione verso un sistema energetico meno dipendente dalle fonti fossili è un pilastro delle politiche europee, in linea con gli **obiettivi del Green Deal e della neutralità climatica al 2050**.
In questo contesto, Italchimica definisce un percorso concreto di riduzione delle proprie emissioni, con l'obiettivo di dimezzare entro il 2030 le emissioni dirette e indirette legate all'energia acquistata. A supporto di questo impegno, l'azienda sviluppa e aggiorna un inventario dei GHG secondo lo standard **ISO 14064-1:2018**, validato da ente terzo accreditato, in linea con i requisiti del **Regolamento UE 2023/2772** (**ESRS E1**).

Nello studio sono state prese in considerazione emissioni dirette ed indirette collegate ai processi di produzione dei prodotti Italchimica, in particolare:

- **Emissioni dirette** che comprendono le emissioni da combustione di impianti stazionari, derivanti dalla combustione di gas naturale in caldaie per la generazione di vapore e/o acqua calda; emissioni da combustione di impianti mobili, derivanti dalla movimentazione delle auto e dei mezzi aziendali; ed emissioni dirette fuggitive, derivanti dalle perdite di fluidi refrigeranti dai sistemi di climatizzazione estiva.
- **Emissioni indirette** che comprendono le emissioni legate all'approvvigionamento e alla combustione di carburanti per la produzione dell'energia elettrica acquistata da terzi e consumata dall'azienda; emissioni legate alla produzione e al trasporto delle materie prime in ingresso allo stabilimento produttivo; emissioni dovute al trasporto dei prodotti finiti verso i clienti/distributori; emissioni dovute al commuting casa-lavoro dei dipendenti; emissioni dovute allo smaltimento dei rifiuti di stabilimento e ai consumi di acqua; emissioni dovute all'impianto fotovoltaico; emissioni dovute al fine vita dei prodotti venduti dall'azienda.

Le emissioni di GHG sono calcolate moltiplicando i dati di attività e i relativi fattori di emissione elaboorati sulla base dei **GWP** (Global Warming Potential) del Sixth Assessment Report di IPCC (**AR6**). Questo metodo proposto dall'**IPCC** (Intergovernmental Panel on Climate Change) costituisce di gran lunga il metodo più utilizzato e riconosciuto dalla comunità scientifica internazionale.
Le emissioni sono riportate in termini di tonnellate di CO_2 equivalente (**tCO_2eq**). La caratterizzazione avviene attraverso specifici fattori potenziali di riscaldamento globale che ha ciascuno dei **principali gas effetto serra** (CO_2, CH_4, N2O, SF_6, PFC, HCFC). Per la stima delle emissioni ogni dato di attività è stato quindi associato ad un opportuno fattore di emissione derivato da Ecoinvent v3.11 e dai fattori di emissione proposti da **DEFRA** (Department for Environmental Food and Rural Affairs).

CATEGORIA NORMA ISO 14064	FONTE DI EMISSIONE	2023* (tCO_2eq)	2024 (tCO_2eq)
1 (SCOPE 1)	Combustione mobile	285	318
1 (SCOPE 1)	Combustione stazionaria	147	162
1 (SCOPE 1)	Emissioni FGAS	46	23
2 (SCOPE 2)	Energia elettrica acquistata	1.399	1.461
3 (SCOPE 3)	Trasporto Materie Prime	1.409	1.697
3 (SCOPE 3)	Trasporto Prodotto Finito	7.992	8.851
3 (SCOPE 3)	Commuting Casa- Lavoro	589	582
3 (SCOPE 3)	Indirette Auto aziendali	225	260
4 (SCOPE 3)	Produzione FGAS	0	0
4 (SCOPE 3)	Produzione Materie Prime	32.879	43.452
4 (SCOPE 3)	Consumi di acqua	0	0
4 (SCOPE 3)	Fotovoltaico	48	42
4 (SCOPE 3)	Rifiuti di stabilimento	60	35
4 (SCOPE 3)	Trasporto Rifiuti di stabilimento	44	38
4 (SCOPE 3)	Indirette combustione stazionaria	44	45
4 (SCOPE 3)	Indirette energia elettrica acquistata	622	627
5 (SCOPE 3)	Fine vita del prodotto	7.073	7.942
TOTALE	[t CO2eq]	52.863	65.535

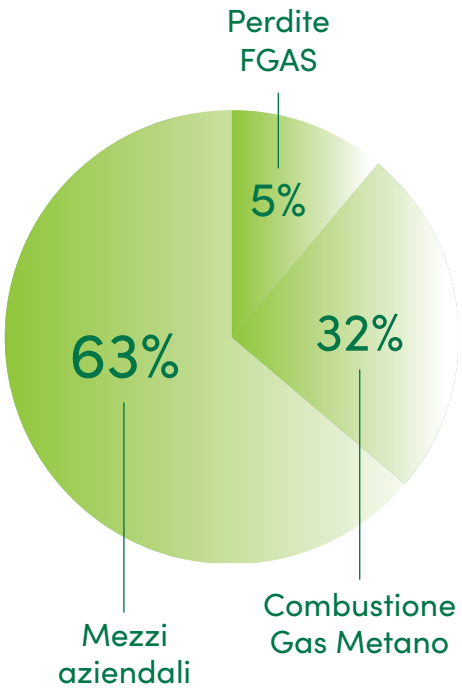
* I dati 2023 presentano discrepanze rispetto a quelli pubblicati nel precedente verbale in quanto sono stati oggetto di un processo di raffinazione in ottica di validazione da parte dell'Organismo di Certificazione; attività questa che si è svolta successivamente alla pubblicazione del bilancio.

Dalla tabella sopra riportata si osserva come le voci di maggior impatto per Italchimica nel 2024 comprendano l'acquisizione, il trasporto dei prodotti finiti in uscita dallo stabilimento produttivo e il fine vita degli stessi. A livello di materie prime, le categorie alle quali afferiscono i maggiori impatti sono i **tensioattivi** e le **preforme in plastica** che sono generalmente costituite per il **30% da plastica riciclata** (Polietilene tereftalato RPET). Il trasporto del prodotto finito, che avviene per lo più in territorio italiano, è influenzato dal peso dei prodotti finiti di Italchimica così come le emissioni legate al fine vita degli stessi.

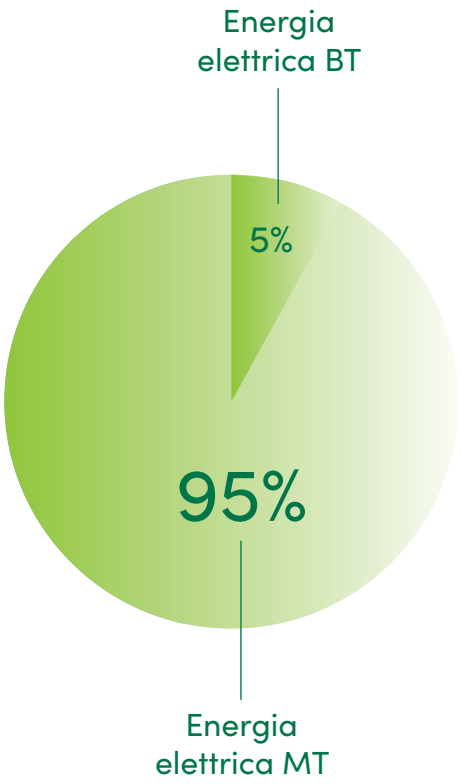
Dalla tabella precedente, si evince un aumento delle emissioni di GHG a livello di organizzazione rispetto al 2023, anno di riferimento, il cui l'**inventario delle emissioni di GHG** e stato validato da Organismo di certificazione accreditato. Questo è dovuto principalmente alle emissioni indirette associate alla produzione dei materiali acquistati da Italchimica. In particolare, si registrano aumenti medi del 30% sui tre prodotti più rilevanti in termini di emissioni GHG: **tensioattivi e preforme 30% RPET**.
L'aumento delle emissioni è, almeno in parte, giustificabile con l'**aumento della produzione**.

Vengono di seguito riportati i grafici relativi ai diversi contributi all'impatto totale di Italchimica nel 2024, separati per Scope.

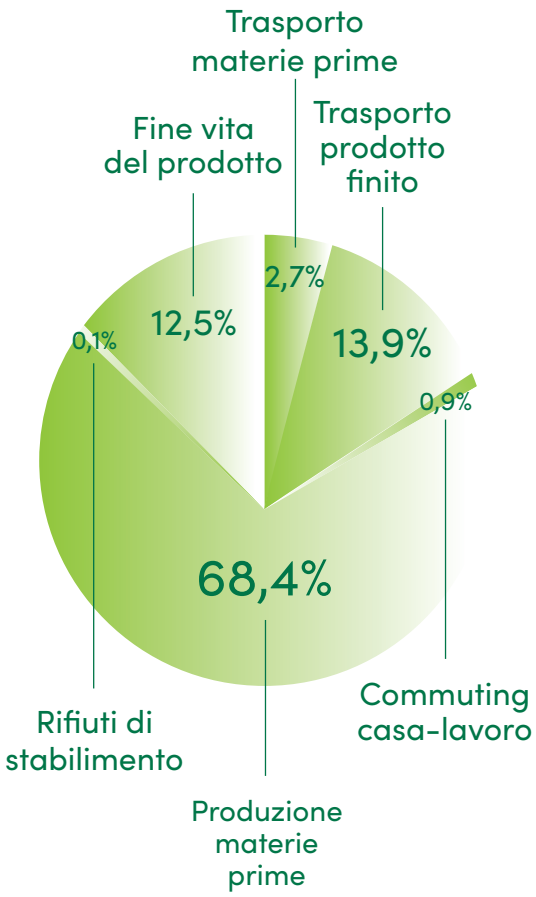
SCOPE 1



SCOPE 2



SCOPE 3



I risultati dell'analisi permettono ad Italchimica di analizzare con maggior dettaglio le aree sulle quali è possibile intervenire per **diminuire il proprio contributo al cambiamento climatico**.
I maggiori sforzi sono concentrati sulle fonti di emissione sulle quali si ha il diretto controllo, per cui Italchimica ha un piano di incremento dell'utilizzo di **energia elettrica da fonti rinnovabili** e di **miglioramento del prodotto finito** in termini di imballaggi e contenuti.

Nella seguente tabella sono riportate le emissioni totali 2024 di CO_2eq biogenica antropogenica separate per i diversi Scope:

CATEGORIA	EMISSIONI CO_2 BIOGENICA ANTROPOGENICA	Tonnellate CO_2 eq
SCOPE 1	0	0
SCOPE 2	0	0
SCOPE 3	9.564	-21.552
TOTALE	9.564	-21.552

In linea con quanto elaborato nell'inventario GHG secondo la **norma ISO**, il dato 2024 è calcolato considerando un **fattore positivo per la CO_2eq biogenica** rilasciata e un fattore negativo per quella assorbita, differentemente da quanto fatto in passato, quando si è fatto ricorso alla metodologia dell'impatto bilanciando i due contributi.
I **valori assoluti di emissione di GHG** sono influenzati dai volumi prodotti durante l'anno. È per questo motivo che nella seguente tabella vengono riportati i valori di emissione per i tre Scope considerati, indicizzati sul peso totale dei prodotti venduti durante il 2024.

FONTE DI EMISSIONE DI GHG	Tonnellate CO_2 eq
EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)	0,0075
EMISSIONI INDIRETTE DA ENERGIA ELETTRICA IMPORTATA (CORE – SCOPE 2)	0,0218
EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 3)	0,9491

A livello di variazione relativa, le emissioni del 2024 sono aumentate del **14%** rispetto al 2023.
Il peggioramento rispetto all'anno 2023 è attribuibile alle emissioni di scope 3, ambito in cui Italchimica non ha ancora un diretto controllo, mentre si sono confermate sui valori dell'anno precedete le emissioni relative allo scope 1 e 2.

Italchimica presenta emissioni ambientali trascurabili. L'impiego contenuto di gas metano nei siti produttivi comporta livelli molto bassi di **NOx e SOx**, mentre le emissioni di **polveri**, **SOV** e **composti inorganici** risultano pressoché assenti. L'azienda dispone di tre punti di emissione autorizzati ai sensi dell'**art. 269 del D.Lgs. 152/2006**, localizzati nei reparti soffiaggio e miscelazione/riempimento. Il monitoraggio delle emissioni viene effettuato annualmente da un laboratorio esterno accreditato.

Rifiuti

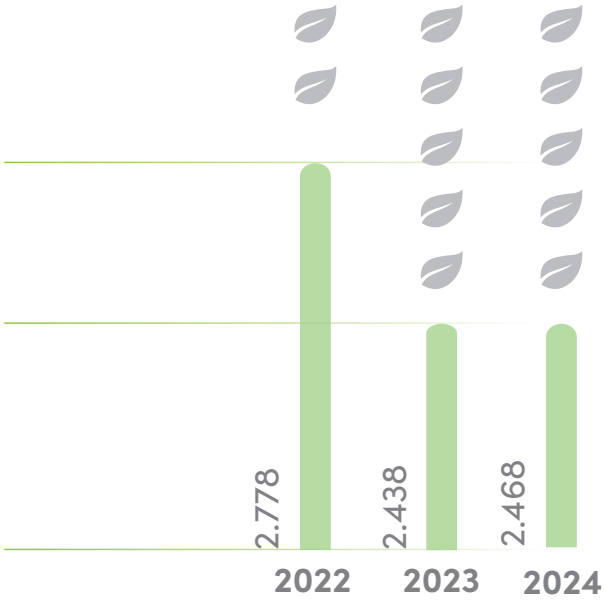
L'azienda opera per **ridurre la produzione di rifiuti** e **valorizzarne il recupero**, anche attraverso la collaborazione con i partner di filiera.

L'attuale pressione sulle risorse naturali e i cambiamenti climatici rendono necessario il **superamento del modello lineare "produzione-consumo-scarto"** a favore di un'economia circolare.
Italchimica si impegna ad adottare un approccio sistemico alla gestione dei rifiuti, con interventi che interessano tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione alla gestione del fine vita dei materiali.
L'obiettivo è minimizzare l'impatto ambientale e creare **valore condiviso**, superando la mera conformità normativa.

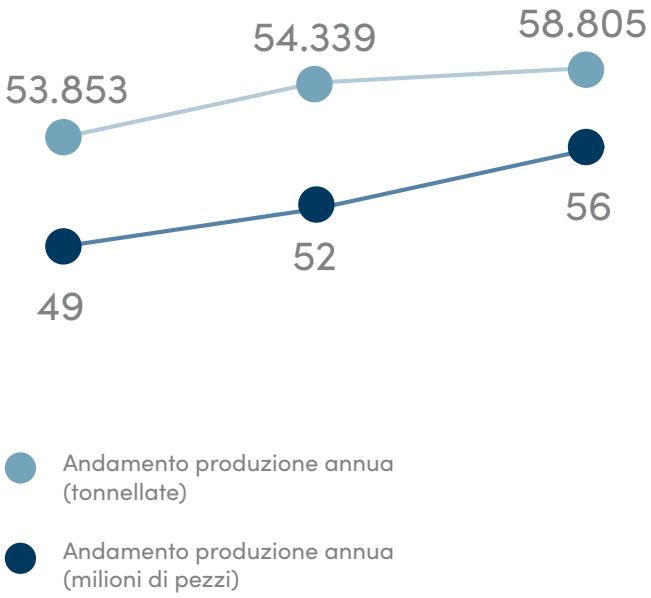
Tra le principali azioni implementate:

- alleggerimento e riutilizzo degli imballaggi per il **trasporto interno** tra siti produttivi e logistici;
- **incremento delle formulazioni concentrate** per ridurre i volumi delle acque di lavaggio da gestire come rifiuto;
- **ottimizzazione dei sistemi di recupero** e **trattamento delle acque di lavaggio**;
- incremento del **recupero interno degli imballaggi**.

1. Quantità annua di rifiuti prodotti:



2. Andamento produzione annua:

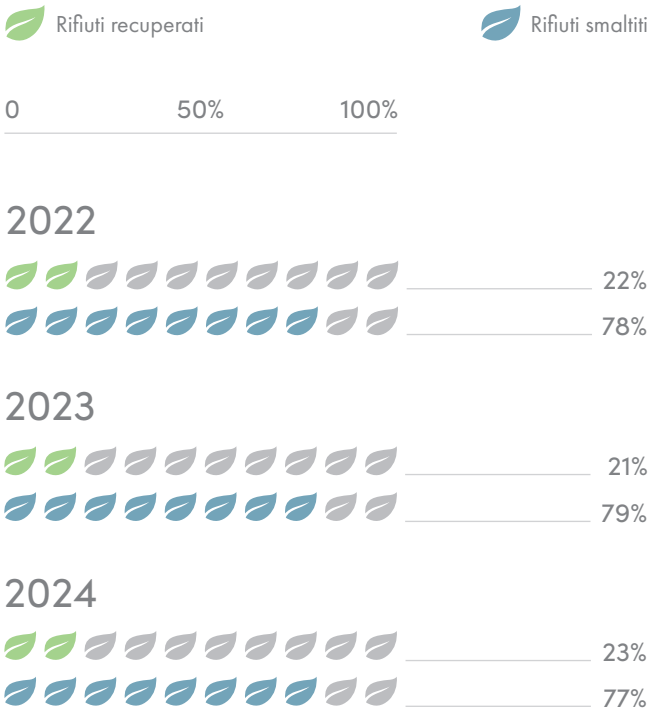


Nel biennio 2023-2024, Italchimica registra una flessione significativa nella produzione di rifiuti, nonostante l'aumento della produzione, in linea con le misure adottate per la gestione dei rifiuti.
Già nel 2022 si era osservata una riduzione rispetto agli anni precedenti.

Il miglioramento è principalmente attribuibile alla **significativa riduzione delle acque di lavaggio**, che rappresentano circa il **73% dei rifiuti prodotti**, oltre alla **gestione ottimizzata dei rifiuti** di imballaggio e plastici. Inoltre, nel 2024, il **23%** dei rifiuti speciali è stato destinato al recupero, con un incremento del **2%** rispetto al 2023.

I rifiuti speciali e pericolosi, questi ultimi costituiti per lo più da acque di lavaggio, sono gestiti nel **rispetto delle normative vigenti**, con l'ausilio di **partner autorizzati per il trasporto e smaltimento**.

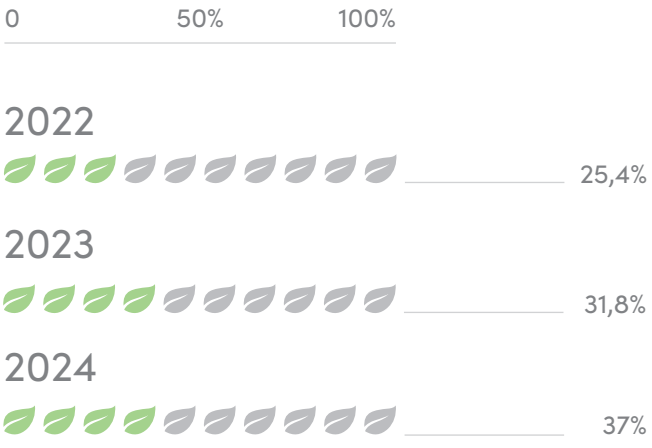
% di rifiuti:



Le acque di lavaggio, derivanti dalle operazioni di sanificazione di serbatoi, miscelatori e macchinari, continuano a essere un elemento significativo nella gestione dei rifiuti, e sono oggetto di un costante miglioramento del recupero.

Dal 2017, Italchimica incrementa progressivamente il recupero delle acque di lavaggio, passando dal **24%** del **2021** al **37%** nel **2024**.

% di acque recuperate



In tal senso, l'azienda mira a consolidare e migliorare i risultati ottenuti fino a qui, affinando le procedure di recupero e sviluppando una nuova tecnologia per separare l'acqua dai contaminanti e reintegrare la stessa nel ciclo produttivo.

Accanto all'innovazione di processo, diverse sono le iniziative per **promuovere la circolarità** e cercare di ridurre il rifiuto a tutti i livelli.

Le principali azioni includono:

- **Recupero della carta siliconata delle etichette:** sistema di raccolta differenziata per i materiali in carta siliconata, che normalmente finirebbero in discarica o inceneriti.
  Recupero dei liner delle etichette, riducendo l'impatto ambientale e producendo **etichette con carta riciclata al 100%**.
  Nel 2024, l'azienda ricicla **85,7 tonnellate** di materiale, riducendo le emissioni di CO_2eq di **163 tonnellate**.

- **Recupero degli scarti di caffè:** utilizzo degli scarti di caffè come fonte di energia rinnovabile.
  Recupero di **717 kg** di scarti, che consente di produrre energia e ridurre le emissioni di CO_2eq di **171,6 kg**.

- **Educazione all'utilizzatore finale sulla raccolta differenziata:** inserimento di un codice QR sui flaconi e le taniche per fornire informazioni sul **corretto riciclo degli imballaggi**.
  Aiuta i consumatori a gestire correttamente gli imballaggi a fine vita.

- **Produzione di imballaggi primari in brick:** utilizzo di imballaggi parallelepipedi in cartone, più leggeri, facili da trasportare e meno energivori da produrre.
  Imballaggi completamente riciclabili, costituiti per oltre il **70% da cellulosa vegetale** rinnovabile, certificata FSC.

- **Lotta all'inquinamento marino:** supporto alle politiche europee per ridurre l'inquinamento marino da microplastiche.
  Eliminazione delle microbeads nei prodotti cosmetici dal 2018, con soluzioni biodegradabili per gli incapsulamenti dei profumi dal 2023.
  Previsione di sostituire gli opacizzanti potenzialmente riconducibili a microplastiche entro il 2026.

RIFIUTI PERICOLOSI (kg)	2022	2023	2024
Acque di lavaggio (EER 070601)	2.109.210	1.860.590	1.801.910
Scarti di inchiostro contenenti sostanze pericolose (EER 080312)	30	140	80
Oli minerali per circuiti idraulici non clorurati (EER 130110)	540	15	0
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose (EER 150110)	41.300	67.840	57.590
assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose (EER 150202)	5.000	8.740	7.460
Apparecchiature fuori uso contenenti CFC, HCFC e HFC (EER 160211)	0	0	0
Apparecchiature fuori uso (EER 160213)	30	60	0
Rifiuti raccolti e smaltiti con precauzioni per evitare infezioni (EER 180103)	43	46	38
Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose (EER 160506)	50	105	60
Imballaggi con matrici solide porose pericolose e contenitori a pressione vuoti (EER 150111)	0	40	40
Batterie al piombo (EER 16 06 01)	52	116	140
Toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose (EER 080317)	0	0	0
RIFIUTI NON PERICOLOSI (kg)	**2022**	**2023**	**2024**
Toner per stampa esauriti (EER 08 03 18)	0	38	82
Imballaggi di carta e cartone (EER 150101)	296.718	280.901	325.075
Rifiuti plastici (EER 070213)	73.880	47.100	61.180
Imballi in plastica (EER 150102)	5.8120	25.990	44.720
Imballaggi in legno (EER 150103)	72.868	55.754	64.930
Imballaggi in materiali misti (EER 150106)	47.820	20.500	9.200
Apparecchiature fuori uso (EER 160214)	140	1.840	260
Ferro e acciaio (EER 170405)	11.300	8.760	4.060
Altri materiali ferrosi	0	450	0
Alluminio (EER 170402)	56.180	57.440	87.940
Soluzioni acquose di scarto (EER 161002)	5.040	1.980	480
Rifiuti ingombranti (EER 200307)	0	0	1.460
Totale rifiuti pericolosi	2.156.255	1.937.692	1.868.138
Totale rifiuti non pericolosi	622.066	500.753	599.387
Totale rifiuti prodotti	2.778.321	2.438.445	2.467.525

04

RESPONSABILITÀ SOCIALE

La crescita sociale si intreccia a quella economica, tradizionalmente misurata dal PIL. Oggi le politiche aziendali puntano a **sviluppare sicurezza e fiducia**, anche all'interno delle organizzazioni. In un contesto di incertezza soprattutto per le giovani generazioni, gli investimenti valutano non solo i benefici economici, ma anche il loro impatto su **qualità della vita e fiducia**.

Italchimica riconosce il proprio ruolo e partecipa alla co-responsabilità nelle sfide sociali, come **conciliazione vita-lavoro**, **natalità** e **accesso alle cure sanitarie**, temi rilevanti per lo sviluppo del territorio.

L'etica aziendale va oltre il rispetto delle norme: si traduce in **valori e comportamenti integrati nelle strategie**. Questo approccio sostiene il dialogo con gli stakeholder e guida gli obiettivi di competitività e crescita.

Il welfare aziendale e la sicurezza:

- rafforzano i **legami interni** e migliorano il **benessere** in un contesto competitivo;
- mantengono e migliorano la **reputazione aziendale** rispondendo alle aspettative degli stakeholder.

L'ottavo **Rapporto Censis-Eudaimon** conferma che il welfare contribuisce ad attrarre e trattenere i lavoratori, migliorando la qualità della vita e il rapporto con il lavoro.

Italchimica potenzia in questa direzione l'area Risorse Umane con due obiettivi: efficientare la gestione del personale e sviluppare **un piano di sviluppo HR che comprende:**

- **promozione della responsabilità ambientale** tra i dipendenti;
- **politiche di responsabilità sociale**, sviluppo ed equità;
- **consolidamento di sistemi di well-being** e work-life balance;
- **ascolto e risposta ai bisogni di welfare**.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

GLOBAL **GOALS**

HIGHLIGHTS 2024

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

- **8%** posti di lavoro che soddisfano standard adeguati in termini di inclusività, sicurezza e tutela della salute.

ISTRUZIONE DI QUALITÀ

- **360 ore di formazione** tecnica e soft skills a tutto il personale aziendale.
- **1414 ore di formazione** sulla sicurezza.

SALUTE E BENESSERE

- Mantenimento del **sistema di gestione ISO 45001**.
- Tasso di **frequenza infortuni** pari 2,5.

UGUAGLIANZA DI GENERE

- Certificazione secondo la **norma UNI PdR 125/2022** per la **Parità di genere**.

CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

- **City Climate Contract**: garantito il rispetto dei target annuali previsti dal contratto con il Comune di Padova.

STRATEGIA
NEL PROSSIMO TRIENNIO (2025-2027)

- Mantenimento e miglioramento dei i **servizi e benefit** per i collaboratori.

- Incremento di **programmi di formazione** tecnica e soft skills.

- Applicare i **migliori standard** per la gestione della sicurezza.
- Riduzione al minimo del numero di **infortuni**, investendo in salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

- Contenuti formativi su politiche e procedure riguardanti **Diversity, Equity and Inclusion** (**DEI**).

- **Rispetto dei target futuri del City Climate Contract** verso la neutralità climatica 2030.

La stella indica che è stato raggiunto un obiettivo stabilito negli esercizi precedenti.

La direzione della freccia indica la tendenza all'obiettivo rispetto all'esercizio precedente. Non viene mostrata alcuna tendenza per le azioni rendicontate per la prima volta.

Capitale umano

Le persone sono il cuore di Italchimica.
Il loro impegno, la competenza e il senso di responsabilità rendono possibile la crescita dell'azienda e la qualità dei prodotti.

Nel 2024 Italchimica conta **219 collaboratori**, provenienti da **15 diversi paesi**:

AREA DI PROVENIENZA:	DIPENDENTI 2024:
Albanese	2
Argentina	1
Bangladesh	2
Belga	1
Camerunense	1
Cilena	1
Colombiana	1
Italiana	176
Marocchina	2
Moldava	13
Rumena	14
Serbia Montenegro	1
Tedesca	1
Tunisina	2
Venezuelana	1

L'obiettivo quotidiano è creare un **ambiente di lavoro inclusivo**, stabile e accogliente, dove ogni collaboratore si senta parte di un progetto condiviso.

Per facilitare l'ingresso delle nuove risorse, Italchimica applica un programma strutturato di onboarding che semplifica gli aspetti amministrativi e favorisce il **confronto interfunzionale** nei primi mesi.

La presenza di collaboratori stranieri contribuisce a un **ambiente inclusivo e multiculturale**.

Nel 2024 la **composizione della forza lavoro** è la seguente:

CATEGORIA	2022	2023	2024
Dirigenti	3	3	6
Quadri	13	14	16
Impiegati	70	81	76
Operai	107	104	121

La **crescita del personale** (+8% nel 2024) coinvolge tutte le categorie, con un aumento significativo tra operai e dirigenti, a conferma dello sviluppo organizzativo pianificato.

I dati di crescita degli ultimi tre anni sono:

ANNO	N. dipendenti	Tasso di crescita
2022	193	+10%
2023	202	+5%
2024	219	+8%

Nel 2024 le **donne** rappresentano il **26,5%** della forza lavoro, **in aumento rispetto agli anni precedenti:**

ANNO	DIPENDENTI	DI CUI DONNE	PARI AL
2022	193	44	**22,8%**
2023	202	53	**26,3%**
2024	219	58	**26,5%**

La distribuzione di genere per categoria nel 2024 è:

CATEGORIA	2023	DI CUI DONNE	PARI AL
Operai	121	8	**7%**
Impiegati	76	48	**63%**
Quadri	16	1	**6%**
Dirigenti	6	1	**17%**

Italchimica riconosce la diversità di genere come leva strategica e inserisce nel piano di sviluppo sostenibile obiettivi per valorizzare il ruolo femminile.

Tra le iniziative a supporto del personale femminile, si evidenziano: **contributi alla nascita**, **parcheggio riservato** durante la gravidanza e **formazione personalizzata** per il reinserimento dopo la maternità.

Parità di genere

Per Italchimica, la **parità di genere** rappresenta una priorità e un'opportunità per migliorare gli standard lavorativi.
La conciliazione vita-lavoro è un asset strategico per attrarre talenti e aumentare la competitività.
Nel 2024, l'azienda continua il **percorso di certificazione UNI/PdR 125**, monitorando costantemente gli indicatori di parità di genere.

Negli ultimi anni persistono sfide rilevanti per l'**integrazione delle donne nel lavoro e nell'istruzione**, tra cui **violenza di genere**, **disparità economiche** e **bassa partecipazione politica**. In Italia, il tasso di occupazione femminile è tra i più bassi d'Europa: nel 2024, secondo ISTAT, si attesta al **66,5%**, circa 9 punti sotto la media UE (75,4%). Le differenze tra uomini e donne sono evidenti in ambito lavorativo, decisionale, educativo e sanitario.

Il Governo introduce misure mirate per promuovere la parità di genere, inclusa la **Certificazione della parità di genere**, prevista dal PNRR (Missione M5: Inclusione e Coesione). La certificazione, basata sulla norma **UNI/PdR 125** (marzo 2022), valuta e guida le politiche aziendali in sei aree: cultura e strategia, governance, risorse umane, opportunità di crescita e inclusione, equità salariale e tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per Italchimica, la parità di genere rappresenta una priorità e un'opportunità per migliorare gli standard lavorativi. La conciliazione vita-lavoro è un asset strategico per attrarre talenti e aumentare la competitività. Nel 2024, l'azienda continua il percorso di certificazione UNI/PdR 125, monitorando costantemente gli indicatori di parità di genere.

I dati aggiornati al 31 dicembre 2024 evidenziano un **gender pay gap** contenuto **sotto il 10%**, confermando una politica retributiva equa.
Nel 2024, Italchimica realizza **percorsi formativi** per sviluppare leadership ed empowerment femminile e avvia iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'equità di genere e del linguaggio inclusivo.
Non vengono segnalati episodi di discriminazione.

Per garantire trasparenza e sicurezza, dal dicembre 2023 è attiva inoltre una **piattaforma di segnalazione anonima** accessibile a tutti i collaboratori e stakeholder.

Stabilità
dei collaboratori

Per Italchimica è fondamentale offrire **posizioni stabili**, con opportunità di **crescita interna**.
Nel 2024, il 96% dei dipendenti ha un **contratto a tempo indeterminato.**

ANNO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UOMINI	DONNE
2022	Tempo indeterminato	125	41
	Tempo determinato	24	3
2023	Tempo indeterminato	145	48
	Tempo determinato	4	5
2024	Tempo indeterminato	144	43
	Tempo determinato	17	15

L'intera popolazione aziendale è regolata dai contratti collettivi in vigore. L'azienda è impegnata a rispettarli e a promuoverne i contenuti tra i collaboratori.
Si precisa che i dati si riferiscono esclusivamente al personale dipendente.

Inoltre, **sono presenti altre forme contrattuali, suddivise come segue**:

- **Somministrati**: 13 operai nei reparti produttivi e logistici.
- **Stagisti**: 1, coinvolto in percorsi formativi interni.
- **Consulenti**: 2, in ambito Comunicazione Marketing e Amministrazione.
- **Amministratori**: 3, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Ad eccezione di un incremento stagionale nel personale produttivo, legato alla variabilità dei volumi di produzione, non si registrano altre fluttuazioni nell'organico non dipendente.
Negli ultimi anni, Italchimica riduce progressivamente l'uso di personale somministrato, **consolidando la propria struttura**. Gli investimenti nelle infrastrutture e l'efficienza migliorata delle macchine nel reparto produttivo hanno **ottimizzato i processi**, riducendo la necessità di lavoro temporaneo durante i picchi stagionali. Ciò rende possibile una stabilizzazione maggiore delle risorse, focalizzando gli sforzi su competenze qualificate.

ASSUNTI NEL 2024

ETÀ	UOMINI	DONNE
< 30 anni	13	9
30 < 50 anni	25	17
> 50 anni	4	3
TOTALE	42	29

CESSATI NEL 2024

ETÀ	UOMINI	DONNE
< 30 anni	5	1
30 < 50 anni	17	14
> 50 anni	2	1
TOTALE	24	16

ANNO	TOTALE	A TEMPO PARZIALE	DI CUI DONNE
2022	193	1	1
2023	202	1	1
2024	219	1	1

Il **tasso di turnover nel 2024** si attesta al 9,88%, in diminuzione rispetto al 14% registrato nel 2023.
Questo miglioramento riflette l'efficacia dei piani di retention e well-being implementati negli ultimi anni. Il calo del turnover conferma l'approccio dell'azienda, che intende continuare su questa strada, intensificando gli sforzi per fidelizzare i dipendenti attraverso misure di welfare, formazione continua e opportunità di crescita professionale.

TASSO DI TURNOVER 2024

ANNO	IN FORZA	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE
< 30 anni	46	29	17	9,80%	3,33%	19,05%
30 < 50 anni	139	102	37	10,90%	12,07%	7,50%
> 50 anni	34	30	4	5,56%	3,23%	20,00%
TOTALE	219	161	58	9,88%	9,04%	12,12%

Benessere e Welfare

Italchimica si impegna a offrire ai propri dipendenti un **ambiente lavorativo sicuro, salubre, confortevole e stimolante**. Il benessere delle persone è considerato un elemento fondamentale per il successo dell'azienda.

Per migliorare la qualità della vita dei lavoratori, sia sul posto di lavoro che al di fuori di esso, sono state implementate diverse **iniziative di welfare** nel corso degli anni.

Le principali iniziative in corso includono:

- **Assicurazione sanitaria integrativa:** un piano che garantisce rimborso o prestazione gratuita per servizi sanitari presso le strutture convenzionate.
- **Contributi alla famiglia:** supporto economico alle famiglie dei dipendenti.
- **Flessibilità oraria:** possibilità di flessibilità in ingresso e in uscita, e la possibilità di pianificare l'ora di pausa pranzo in base alle necessità lavorative.
- **Affaticamento stagionale:** distribuzione di vitamine durante la stagione invernale e sali minerali durante quella estiva per contrastare l'affaticamento legato al cambiamento delle stagioni.
- **Bike to work:** una postazione sicura per parcheggiare le biciclette, promuovendo la mobilità sostenibile.
- **Attività sportive:** sessioni di allenamento di running e fitness, guidate da personal trainer professionisti.
- **Politiche a favore della maternità:** posto auto riservato durante la gravidanza, vicino all'ingresso aziendale; contributo economico alla nascita del bambino; percorsi di formazione personalizzati per supportare il reintegro post maternità.
- **Congedo parentale:** ogni sei mesi, l'azienda invia un'informativa a tutti i dipendenti riguardo le normative e le caratteristiche del congedo parentale.
- **Ticket restaurant/mensa:** un servizio mensa aziendale e buoni pasto giornalieri, utilizzabili sia internamente che esternamente.
- **Caffè letterario:** una biblioteca aziendale con volumi disponibili per la lettura durante le pause caffè, che i dipendenti possono portare a casa.
- **Banca ore:** possibilità di trasformare gli straordinari in tempo libero, tramite l'attivazione di un "conto ore individuale", con il quale il lavoro straordinario può essere convertito in permessi retribuiti.
- **Piani di incentivazione:** le ottime prestazioni vengono premiate attraverso un sistema di incentivazione specifico; quando l'azienda raggiunge i profitti prefissati, i dipendenti partecipano al premio di risultato; è attiva una piattaforma online di scontistica per i dipendenti, che consente l'acquisto di beni di consumo e servizi globali a prezzi agevolati; è rinnovato lo spaccio di prodotti aziendali, che consente ai dipendenti di acquistare prodotti a marchio Italchimica, diventando così i principali brand ambassador dell'azienda.

Sicurezza e salute

Il principio fondante della politica aziendale di Italchimica è **la prevenzione e la riduzione del rischio di infortuni e malattie professionali** per tutti coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nelle attività aziendali.

Questo impegno è tradotto in un costante accrescimento della cultura aziendale in tema di salute e sicurezza, con l'obiettivo di raggiungere una **piena consapevolezza** dei collaboratori.

La salute e sicurezza non è solo l'adempimento di obblighi normativi, ma rappresenta un valore aggiunto per la creazione di un ambiente di lavoro che promuove il benessere.

La traduzione operativa di questo approccio si concretizza in azioni concrete, come la **formazione continua** del personale, la definizione di **procedure di lavoro sicure** e il **monitoraggio dell'efficacia delle stesse**.

L'azienda ritiene fondamentale il **coinvolgimento attivo dei lavoratori nella gestione della sicurezza**, trasformandoli da semplici destinatari delle normative in **protagonisti di un cambiamento** culturale che pone il lavoro sicuro al centro.
Questo impegno, che Italchimica porta avanti con convinzione dal suo inizio, mira a creare un ambiente di lavoro che rispetti i più alti standard in materia di sicurezza.

Nel 2016, la Direzione sottoscrive la **Politica Integrata Ambiente e Sicurezza**, che descrive l'impegno dell'azienda nel ridurre e, dove possibile, eliminare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Con l'obiettivo di garantire il miglioramento continuo, Italchimica persegue i seguenti indirizzi operativi:

- **Miglioramento continuo della gestione della sicurezza:** attraverso la sistematica identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi associati e la definizione di obiettivi per eliminarli o, quanto meno, ridurli.
- **Prevenzione e riduzione dei rischi:** infortuni e malattie professionali di tutti coloro che sono direttamente o indirettamente coinvolti nelle attività aziendali.
- **Definizione di ruoli e responsabilità:** assicurando risorse adeguate all'implementazione, il mantenimento e il miglioramento del sistema di gestione.
- **Competenze e formazione:** garantendo che il personale abbia la formazione e sensibilità necessarie in ambito salute e sicurezza.
- **Partecipazione dei lavoratori:** garantendo il coinvolgimento attivo e la consultazione dei dipendenti riguardo alle problematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Italchimica continua a orientarsi verso un approccio che minimizzi i rischi, coinvolgendo tutto il personale nella gestione della sicurezza.
Ciò avviene attraverso una **formazione periodica**, un'**informazione costante** e l'**integrazione della sicurezza in tutte le attività quotidiane**.
La diffusione di una cultura della sicurezza, unita alla responsabilità individuale, è centrale per mantenere un ambiente di lavoro sicuro e per la consapevolezza dei rischi.

DATI SULLA SICUREZZA DEI DIPENDENTI	2022	2023	2024
Infortuni mortali	0	0	0
Infortuni tra 1 e 3 giorni	2	-	2
Infortuni INAIL (>3 giorni)	5	5	6
di cui infortuni in itinere	1	1	0
Tasso di infortuni*	3,9	2,7	2,5
Il tasso di infortuni Assenza >3 gg*	2,8	-	2,7
Il tasso di infortuni Assenza >3 gg (norma UNI 7249)*	13,9	2,7	1,6
Ore totali lavorate*	358.484	361.080	366.440

*I tassi si calcolano su 100.000 ore lavorate e includono dipendenti, collaboratori, somministrati e tirocinanti.

Italchimica **aggiorna periodicamente** i lavoratori sulle migliorie in salute e sicurezza, sull'andamento degli infortuni e sulla pianificazione della formazione.

Tutti sono invitati a **partecipare attivamente**, segnalando miglioramenti alle procedure e suggerendo metodi per ridurre i rischi.

La formazione sulla sicurezza è obbligatoria per tutti. Il corso base è comune, mentre quello sui rischi specifici varia in base al ruolo.
Per gli impiegati, che operano in ufficio, la formazione **copre rischi bassi come microclima**, illuminazione, videoterminali e procedure di emergenza.

Formazione

La formazione è uno strumento strategico per la **crescita interna**, lo s**viluppo delle competenze** e la **valorizzazione delle persone**.
Supporta anche le politiche di attrazione e fidelizzazione del personale.

Nel 2023 Italchimica mappa tutti i ruoli aziendali, le mansioni e le competenze richieste.
Nel 2024 avvia i primi **percorsi formativi** per aggiornare o rafforzare le competenze identificate come prioritarie.

Alcuni collaboratori frequentano corsi executive e master in ambiti come **Amministrazione e Finanza**, **Operations**, **Ambiente**, **Risorse Umane**, **Project Management** e **Parità di genere**. Il personale di staff segue percorsi mirati sull'uso di strumenti informatici, software per l'ottimizzazione dei processi e applicazioni grafiche.

Tutti i collaboratori, inclusi i lavoratori somministrati, partecipano a una **valutazione annuale delle performance**. Il confronto con il responsabile diretto è strutturato ma aperto al contributo del lavoratore. Questo strumento, indipendente dagli incentivi, è orientato a individuare **aree di miglioramento** e supportare la **crescita professionale**.
Nel 2024 riparte il programma di valutazione delle competenze, inizialmente per il personale impiegatizio, con cadenza annuale. Dal 2025 si estende anche agli operai, con valutazioni semestrali.

L'attività formativa si basa su quattro fasi:

1. **Analisi del fabbisogno formativo** (es. questionario);
2. **Pianificazione degli interventi;**
3. **Erogazione dei corsi;**
4. **Valutazione della soddisfazione.**

Nel 2024 Italchimica eroga 681 ore di formazione, in aumento rispetto al 2023 (360 ore). I corsi coprono aree trasversali e tecnico-specialistiche, e coinvolgono tutti i livelli aziendali.

CATEGORIA	F	M	TOT	ORE DOCENZA
DEI	68	168	236	57
Inglese	13	12	25	24
Management	19	43	62	132
Negoziazione acquisti	4	//	4	24
Normativa 231	7	101	108	1,5
Sistemi di Gestione	2	2	4	16
Sostenibilità	7	101	108	61,5
Strumenti informatici	6	2	8	12
Team Building	40	39	79	24
Vendite	4	10	14	8
TOTALE	185	495	681	360

Italchimica e la **comunità**

Padova è tra le 100 città europee selezionate per raggiungere la neutralità climatica entro il 2030, nell'ambito della missione europea **"Climate-Neutral and Smart Cities"**.

Il percorso nasce dal **PAESC** (Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima) e prevede il **contributo attivo** di imprese, enti pubblici, università e cittadini.

Italchimica partecipa al programma come azienda firmataria del **Climate City Contract**, un documento strategico che definisce azioni, obiettivi di riduzione delle emissioni e risorse da mobilitare a livello urbano. Il contratto si sviluppa attraverso un processo di **confronto aperto**, che coinvolge attori del territorio in tavoli tematici, laboratori e momenti di co-progettazione.

Nel 2024, Italchimica contribuisce al percorso "Padova 2030" partecipando a incontri pubblici su due ambiti:

- **Riqualificazione degli edifici e fonti rinnovabili;**
- **Mobilità sostenibile, economia circolare, gestione rifiuti.**

Attraverso questo impegno, Italchimica rafforza il proprio ruolo nella comunità, contribuendo alla costruzione di un **ecosistema territoriale più resiliente**, **inclusivo** e orientato alla **transizione ecologica** condivisa.

05

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

La **solidità economica** rappresenta la base della gestione aziendale di Italchimica. La redditività sostiene gli investimenti ESG e contribuisce alla crescita dell'impresa e del contesto in cui opera.
Il **Consiglio di amministrazione** indirizza le scelte strategiche verso uno sviluppo che bilancia **risultati economici** e **impatti sociali e ambientali**.

Secondo i dati **OCSE** e **UNEP**[1] aggiornati al 2024, le imprese generano **oltre il 70% del PIL globale** e sono attori centrali nella **transizione economica**.

Entro il **2030**, per mantenere il percorso verso la neutralità climatica, sarà necessario colmare due divari:

- l'**empowerment gap:** legato alla capacità delle famiglie di sostenere spese essenziali e risparmi;
- il **sustainability gap:** gli investimenti annuali aggiuntivi in tecnologie low-carbon stimati in circa 4,5 trilioni di dollari all'anno.

La sola crescita economica non è sufficiente. Servono **interventi pubblici** mirati e **innovazione di prodotto e processo** da parte delle imprese.
In quest'ottica, Italchimica integra criteri di economia circolare nella propria strategia industriale, adottando modelli orientati alla durabilità, al riutilizzo e alla riduzione degli impatti lungo l'intero ciclo di vita.

Nel 2024, l'**International Chamber of Commerce** (ICC) identifica la cooperazione tra imprese e istituzioni come uno dei fattori abilitanti per l'economia circolare. Italchimica adotta questo approccio promuovendo prodotti ad alte prestazioni ambientali, progettati per il riuso o il riciclo e accessibili economicamente. L'azienda mira ad un modello di sviluppo definito "**product-as-a-service**", integrando funzionalità, sostenibilità e formazione degli utilizzatori.

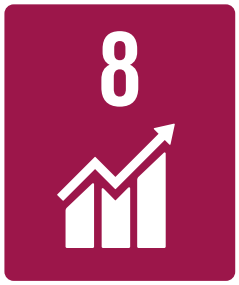
La gestione responsabile delle risorse economiche è condivisa con gli stakeholder attraverso pratiche di **comunicazione trasparente**. L'obiettivo è creare valore economico duraturo, rafforzare la fiducia nel territorio e favorire la resilienza del sistema produttivo nel lungo periodo.

[1] OCSE e UNEP, Rapporto 2024 sulla transizione economica verso la neutralità climatica.

Impatto **economico**

Nel 2024, Italchimica registra un fatturato pari a **82,9 milioni di euro**. L'incremento dei ricavi rispetto all'esercizio precedente non è riconducibile esclusivamente all'effetto prezzo, ma anche a una **crescita dei volumi commercializzati**.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA
GLOBAL **GOALS**



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

HIGHLIGHTS 2024

- **+5%** fatturato
- **3%** valore aggiunto investito in Ricerca e Sviluppo

Rispetto al 2023, il **fatturato aumenta del 5,37%** (+4,2 milioni di euro), confermando la capacità dell'azienda di estendere le proprie quote di mercato.

Parallelamente, il **Valore Aggiunto** cresce del **5,35%** (**+1,4 milioni di euro**), a dimostrazione della tenuta della marginalità operativa, già elevata nell'esercizio precedente.

Su base pluriennale, il tasso annuo composto di crescita **Compound Annual Growth Rate** (CAGR) del fatturato nel periodo 2019–2024 si attesta al **4,83%**.

In termini assoluti, l'incremento sul periodo è pari a circa **20,7 milioni di euro**, equivalente a una crescita complessiva del **33%**.

La stella indica che è stato raggiunto un obiettivo stabilito negli esercizi precedenti.

La direzione della freccia indica la tendenza all'obiettivo rispetto all'esercizio precedente. Non viene mostrata alcuna tendenza per le azioni rendicontate per la prima volta.

STRATEGIA NEL PROSSIMO TRIENNIO (2025-2027)

- Piano industriale fondato su una **strategia concertata** per un'economia climaticamente neutra, efficiente sotto il profilo delle risorse e competitiva.

Valore aggiunto

La creazione del **Valore Aggiunto** rappresenta la capacità di Italchimica di generare ricchezza e redistribuirla tra gli stakeholder.

Il **prospetto di Valore Aggiunto** costituisce il **collegamento contabile** tra il **bilancio civilistico** e il **bilancio di sostenibilità** e consente di misurare in termini monetari l'impatto economico netto delle attività aziendali sul sistema socioeconomico.

Il Valore Aggiunto si determina come differenza tra la **produzione lorda** e i **consumi di beni e servizi** e viene calcolato mediante una riclassificazione delle voci del conto economico. Tale approccio permette di rappresentare con chiarezza sia la formazione del valore economico sia la sua distribuzione tra le principali categorie di stakeholder: **lavoratori**, **pubblica amministrazione**, **sistema creditizio** e l'**impresa** stessa.

VALORE DELLA PRODUZIONE	2022	2023	2024*
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	69.707.992	78.651.955	82.874.341
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	821.642	399.231,00	218.508,00
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-	-
Altri ricavi e proventi	1.123.240	1.003.334	739.950
Totale	71.652.874	79.256.058	83.832.799

COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	2022	2023	2024*
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	30.912.990	25.685.808	29.006.686
Per servizi	18.668.115	20.506.748	23.263.715
Per godimento beni di terzi	3.986.020	4.111.581	3.939.387
Variazione delle rimanenze delle materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-253.745	1.225.481	-1.308.593
Oneri diversi di gestione	818.138	509.558	259.670
Totale	54.131.518	52.039.176	55.160.865
VALORE AGGIUNTO	**17.521.356**	**27.216.882**	**28.671.934**

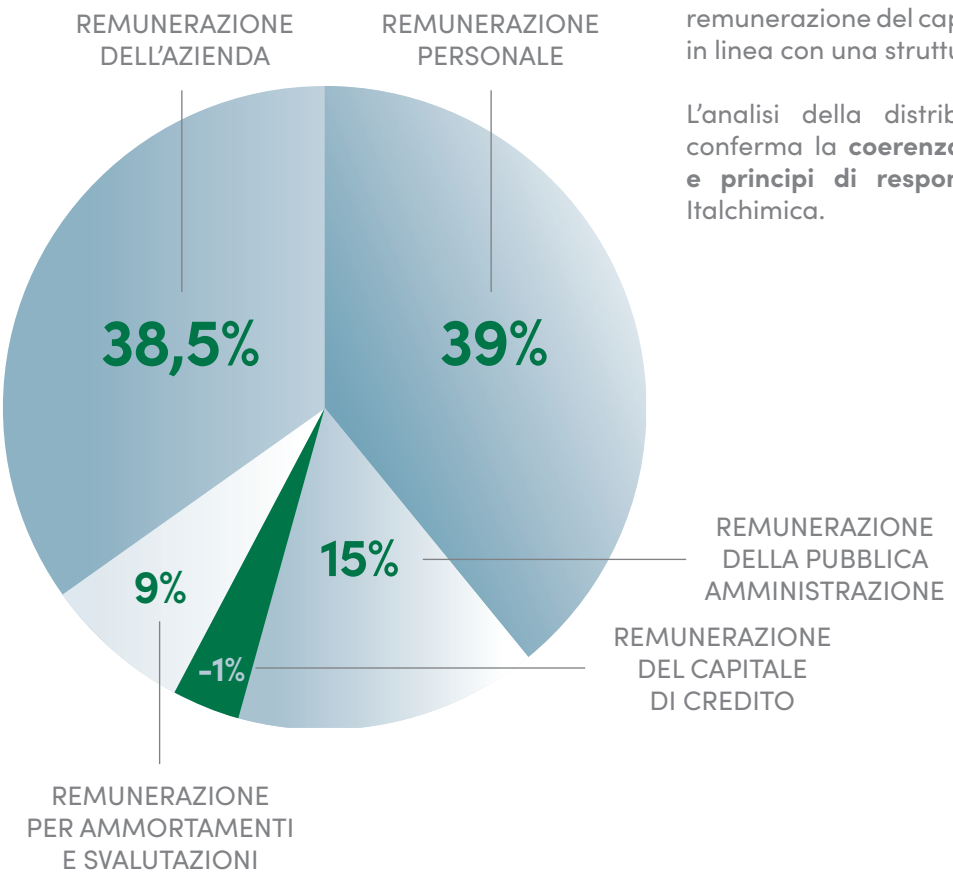
*Bilancio non ancora approvato

Nel 2024, Italchimica genera un Valore Aggiunto pari a **28,6 milioni** di euro, con ricavi che raggiungono gli **82,8 milioni**, in crescita del **5,35%** rispetto all'anno precedente.
L'aumento dei costi per materie prime e merci, pari al **12,93%**, è attribuibile all'incremento della produzione reso necessario dalla maggiore domanda. Il dato è confermato dall'ampliamento delle scorte di materie prime, cresciute di circa **2,5 milioni** di euro.

Il Valore Aggiunto viene distribuito principalmente al personale, che ne assorbe il **39%** sotto forma di **retribuzioni**, **oneri sociali**, **TFR** e **premi**. Questa quota conferma l'attenzione dell'azienda verso le proprie risorse umane e il rafforzamento della struttura manageriale. La componente destinata agli ammortamenti rappresenta l'**8,74%**, a indicare gli investimenti realizzati per l'efficientamento dei processi produttivi.

Alla Pubblica Amministrazione è destinato il **15%** del valore generato, mentre la quota trattenuta dall'azienda, pari al **38,5%**, riflette la capacità di autofinanziamento e sostegno alla crescita futura. La remunerazione del capitale di credito risulta negativa, in linea con una struttura finanziaria prudente.

L'analisi della distribuzione del Valore Aggiunto conferma la **coerenza tra performance economica e principi di responsabilità sociale** adottati da Italchimica.

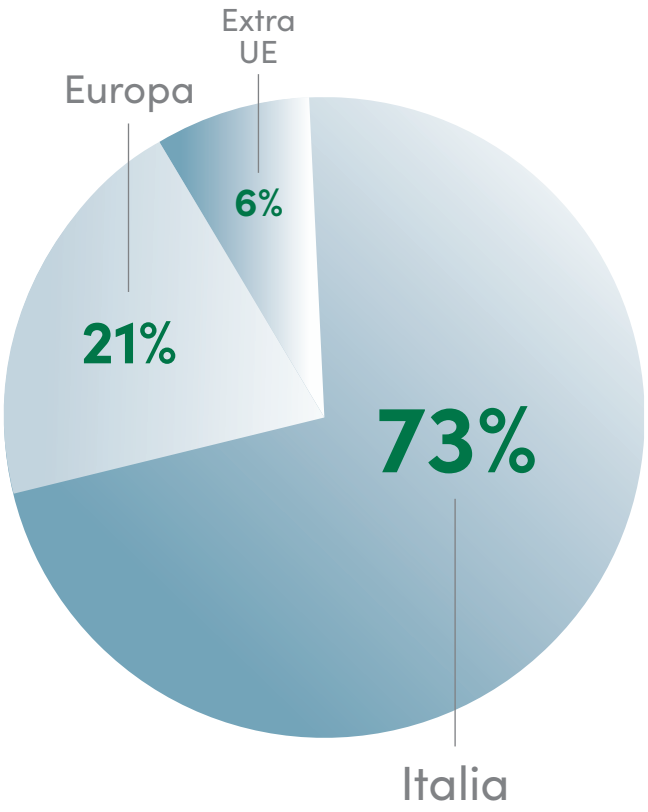


La nostra **filiera**

Nel 2024 Italchimica conta **140 fornitori**, di cui 93 di materie prime e 47 di imballi/etichette, per un costo totale di **€ 26.814.320 euro**.

FORNITORI

	2018	2019	2020
Fornitori attivi di materie prime per la formulazione	82	87	93
Fornitori attivi Packaging	46	49	47
Fornitori attivi Tot	128	136	140
Fatturato Fornitori	€ 37.299.805	€ 24.085.164	€ 26.814.320

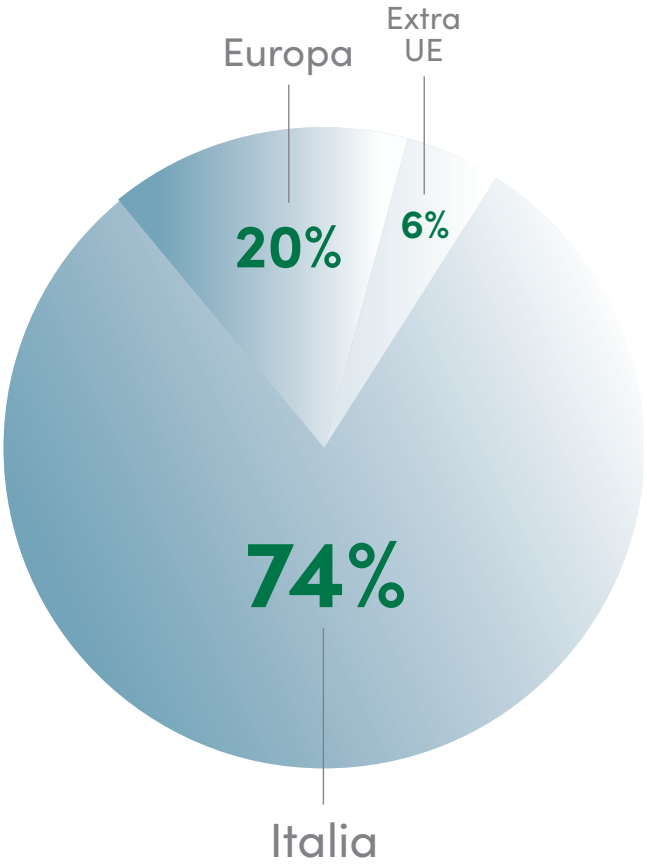


I fornitori di Italchimica si suddividono principalmente in **fornitori di materie prime e di packaging**.
Nel 2024, il numero di fornitori rimane pressoché costante come anche la spesa per l'acquisto di materiali, nonostante l'incremento della produzione.

Per l'acquisto di packaging ed elementi accessori (**etichette e scatole in carta**), l'azienda predilige rivolgersi a fornitori italiani e/o europei per ridurre al minimo i rischi legati a problematiche di tempistiche e consegne. Per questo motivo, la maggior parte dei fornitori di Italchimica è **italiana** (**73%**) e più in generale **europea** (**94%**).

Per Italchimica è importante, quando è possibile, promuovere e sostenere la comunità e tale impegno è ben visibile dalla scelta, sia dei fornitori strategici, che dei servizi. In tal senso, distribuendo il valore della produzione agli stakeholder geograficamente vicini l'azienda contribuisce alla crescita locale.

Il 74% del fatturato di Italchimica nel 2024 è legato alla clientela italiana. I clienti europei ed extra europei coprono d'altra parte circa il 26%.
Nel corso dell'ultimo anno si registra un importante incremento del fatturato europeo in linea con il **trend di espansione del mercato estero** degli ultimi anni.



L'intenzione dell'azienda nel prossimo futuro è quello di strutturare l'espansione verso i **mercati internazionali**, proponendosi sempre più come partner di riferimento e leader del settore.

CLIENTI

La maggior parte dei clienti di Italchimica è di nazionalità italiana, ma il giro d'affari proveniente dai clienti internazionali è in netto aumento.

FATTURATO*	2022	2023	2024
Totale	€ 70.747.715	€ 79.367.318	€ 83.572.850
Italia	€ 56.316.408	€ 60.290.155	€ 62.326.562
Europa	€ 11.241.741	€ 15.274.574	€ 16.474.091
Extra EU	€ 56.316.408	€ 3.802.589	€ 4.772.197

*Dato relativo al conto economico gestionale

06

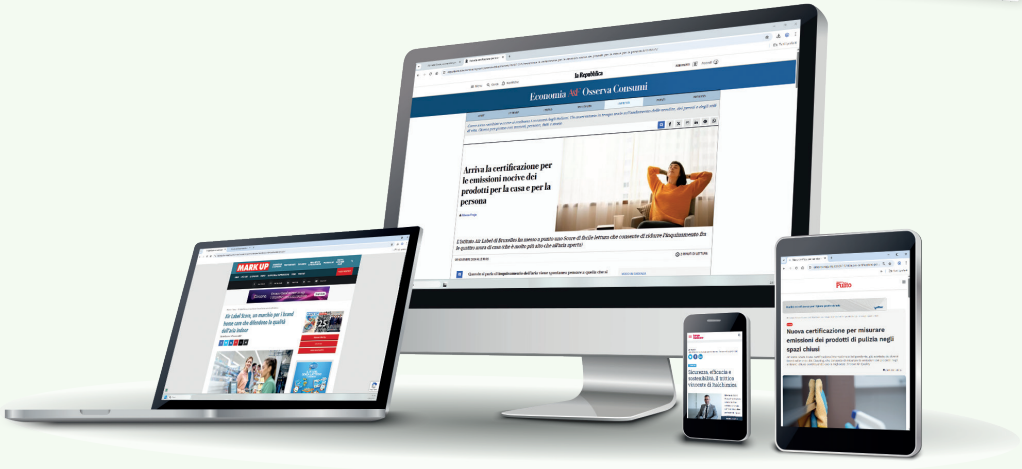
MARKETING E COMUNICAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

Il valore della **sostenibilità**

Nel 2024 Italchimica ha consolidato il proprio impegno per una **comunicazione autentica** e trasparente, capace di valorizzare le scelte sostenibili che guidano ogni fase del ciclo di vita dei suoi prodotti.

Un anno segnato da una tappa importante: il lancio della **linea Orizon**, detergenti per la casa certificati **Air Label Score** con le massime valutazioni **(A+ e A)** per la **qualità dell'aria negli ambienti interni**.

Un'innovazione che risponde alle esigenze di un consumatore sempre più attento alla **salubrità del proprio spazio domestico**, senza rinunciare all'efficacia e alla responsabilità ambientale. Italchimica investe in soluzioni concrete per ridurre l'impatto ambientale, anche attraverso il packaging.

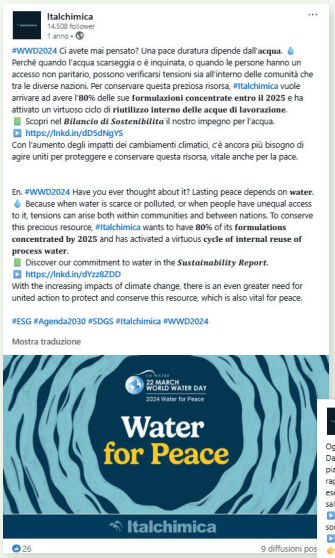


Grazie ad una **nuova linea di confezionamento interna**, alcune referenze delle linee Dermomed, Orizon e Beauty Escape sono disponibili in flaconi in materiale a prevalenza cellulosica con una doppia certificazione: FSC, per una gestione responsabile delle foreste e Aticelca, che attesta la riciclabilità del flacone nella carta, secondo la norma uni 11743:2019.

Aticelca® 11922-0001

Un dialogo continuo con gli stakeholder attraverso la **partecipazione ad eventi** e **iniziative sul territorio**, legati anche alla responsabilità sociale d'impresa, ha rafforzato il legame tra Italchimica, i suoi marchi e la comunità, valorizzando la sostenibilità come leva strategica e culturale.

Oltre a questo importante traguardo, si è sviluppato un intenso lavoro di comunicazione che ha incluso **campagne social di sensibilizzazione con focus tematici** su ad esempio **acqua**, **packaging** e **aria**, anche in concomitanza con le giornate mondiali di sensibilizzazione.



Il Bilancio di Sostenibilità 2023

un'occasione importante di confronto e dialogo

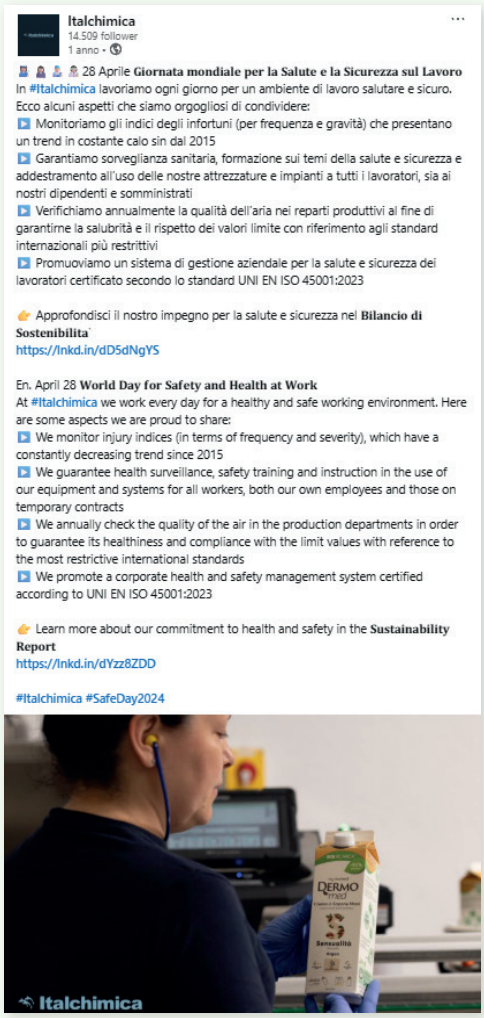
Il **quinto Bilancio di Sostenibilità 2023** è stato condiviso con tutti gli stakeholder, comunicato internamente, presentato in occasione di incontri e fiere, diffuso ai media, per rafforzare **trasparenza**, **coerenza** e **coinvolgimento**.

ESG in azienda:
trasparenza, dialogo e coinvolgimento

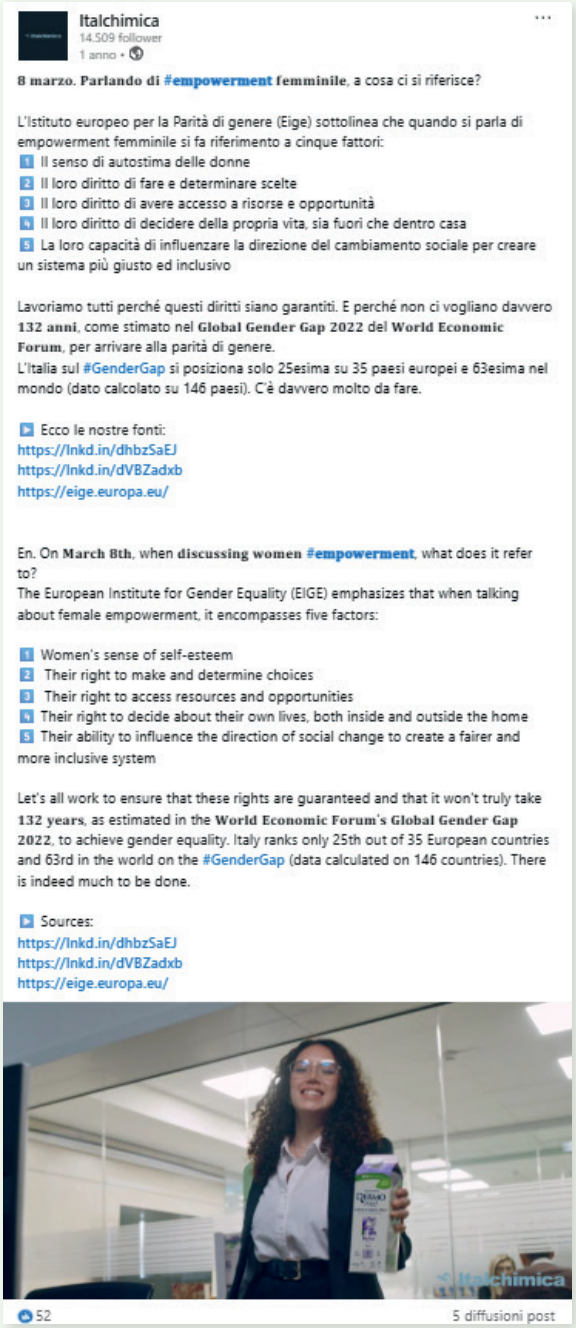
Nel corso del **2024** Italchimica ha rafforzato il proprio impegno in ambito sociale e di governance, raggiungendo **due traguardi significativi:**

- L'ottenimento della **Certificazione per la Parità di Genere**;
- L'attivazione di un sistema di **whistle blowing** per la segnalazione anonima e sicura di comportamenti illeciti o contrari ai valori aziendali.

Giornata Mondiale per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro



Italchimica per la parità di genere e l'empowerment femminile



Incontro formativo con il Dott. Nicola Fabbri sulle strategie della sostenibilità

La **Academy** promuove un **utilizzo consapevole ed efficiente dei prodotti**, con ricadute concrete anche in termini di sostenibilità.

Nel 2024 Italchimica ha compiuto un ulteriore passo nella **responsabilità sociale d'impresa**, istituendo la **Italchimica Professional Academy**, un progetto formativo strutturato per rafforzare le competenze della propria rete commerciale e offrire così un migliore servizio agli operatori del settore della detergenza.

Le tante occasioni di **confronto pubblico**

Nel corso del 2024, Italchimica ha rafforzato il proprio impegno verso un'innovazione sostenibile anche attraverso una **comunicazione attiva e responsabile**, partecipando a momenti di **confronto pubblico con il territorio**, le **istituzioni** e altri **attori dell'industria**.

In particolare, al Forum **"Disegnare il Futuro"**, promosso da **Italia Economy**, l'azienda ha condiviso la propria visione su come la ricerca e lo sviluppo di soluzioni tecniche e di prodotto debbano integrarsi sempre più con criteri ambientali e sociali.

L'ascolto e il dialogo con la comunità sono stati al centro anche della partecipazione al festival **"Dialoghi d'Impresa"**, tenutosi presso il museo M9 di Mestre.
Italchimica ha portato la propria testimonianza all'interno di un confronto ispirato dal tema provocatorio **"Le risorse umane non esistono. Esistono le persone"**, che ha esplorato come la narrazione d'impresa, se parte dai suoi protagonisti, possa diventare un motore di crescita sociale ed economica.

Nel 2024 Italchimica ha rafforzato il proprio **ruolo attivo nella rete territoriale della sostenibilità**.

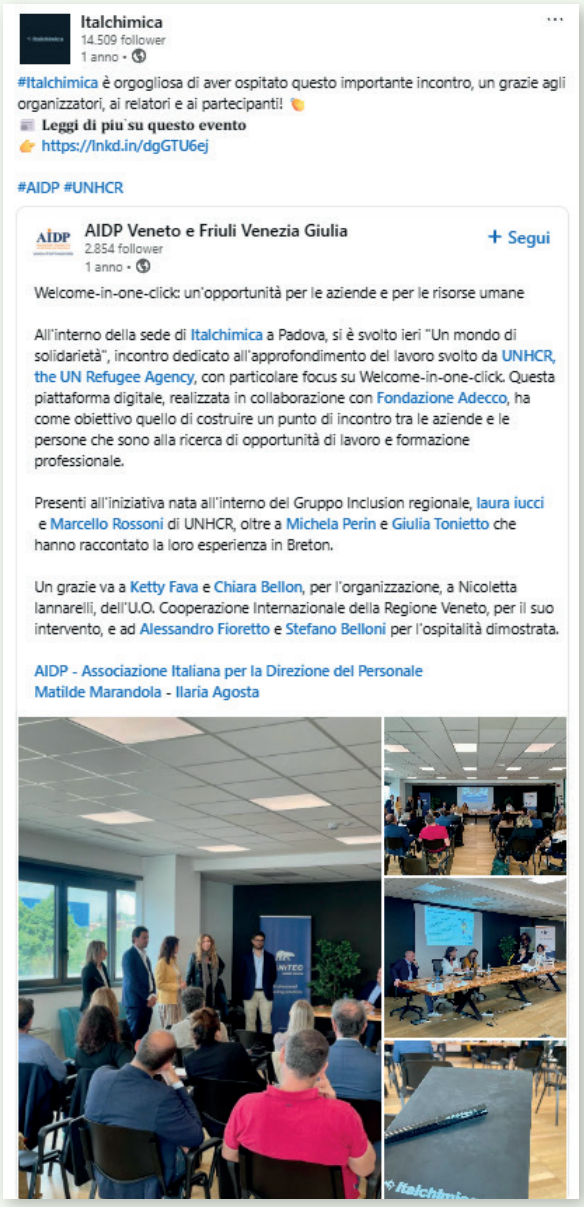
Climate City Contract Padova 2030 - iniziativa promossa dalla **Commissione Europea** per raggiungere la neutralità climatica e, in parallelo, la partecipazione al progetto **"Modelli di sviluppo sostenibile"** promosso da **Confindustria Veneto Est** ha permesso lo scambio di buone pratiche tra oltre 70 imprese, favorendo un apprendimento reciproco e stimolando **nuove sinergie** per uno sviluppo realmente sostenibile.

Vincita ai contest b2B Beauty2Business Awards

Presentazione alla Settimana della Sostenibilità

In linea con questa visione inclusiva, Italchimica ha inoltre ospitato lo scorso 22 maggio l'incontro **"Un mondo di solidarietà: costruire comunità inclusive a sostegno dei rifugiati"**, promosso da **AIDP Veneto** e **Friuli-Venezia Giulia**, per presentare alle imprese il progetto **Welcome dell'UNHCR**, che ha già favorito l'inserimento lavorativo di oltre 30.000 rifugiati.

Contribuendo a questi momenti di scambio, Italchimica si conferma un'impresa capace di **interpretare la sostenibilità come valore condiviso** e leva di **trasformazione positiva per il territorio**.

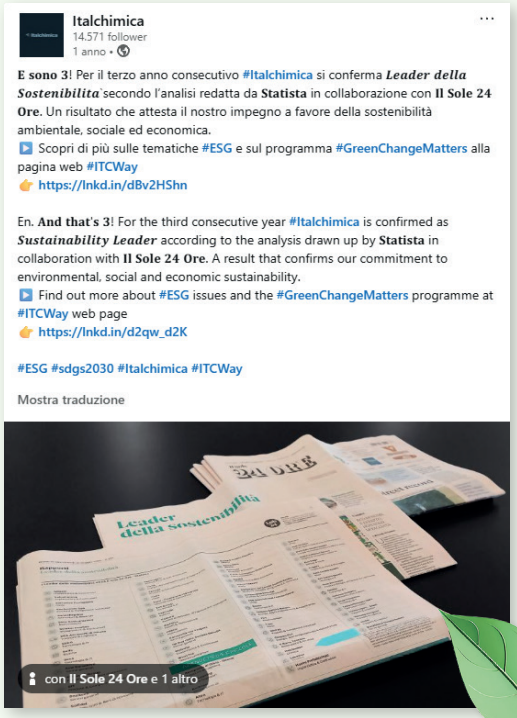


I risultati delle **azioni di comunicazione 2024**

Il 2024 è stato un anno di conferme e nuovi traguardi per la comunicazione della sostenibilità in Italchimica. Per il terzo anno consecutivo siamo tra i **Leader della sostenibilità secondo Il Sole 24 Ore**, e la nostra **Box Ricarica Dermomed** ha conquistato i Brands Award.
Anche online cresce l'attenzione: i contenuti dedicati alla sostenibilità su **LinkedIn** continuano a coinvolgere una community attenta e partecipe.

La Box Ricarica Dermomed crema sapone mani è 1° Classificata nella categoria New Entry di Brands Award 2023.

Trionfa la nostra Box ricarica di sapone mani DERMOmed conquistando il primo posto nella categoria **New Entry Cura e igiene persona** dei **Brands Award 2023**.
Una new entry dalle grandi prospettive, che guarda all'ambiente e ad uno stile di vita più sostenibile, limitando il monouso della plastica.



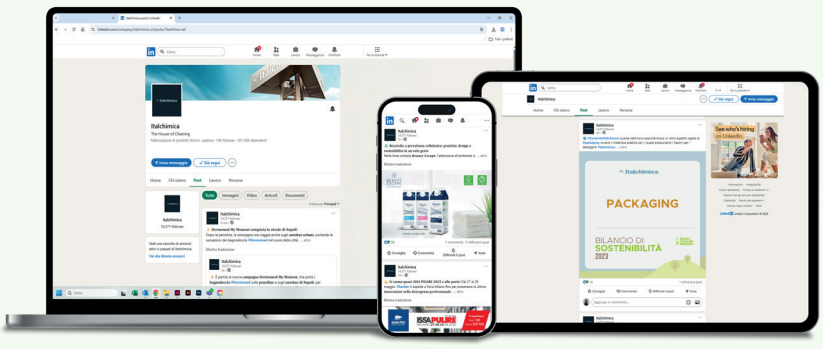
Le metriche di **ingaggio su LinkedIn**

L'**engagement complessivo è cresciuto di oltre il 450%**, accompagnato da un **aumento del 129% nelle interazioni dirette** (consigli, commenti, condivisioni).

Nel 2024 l'**impegno editoriale di Italchimica sui temi della sostenibilità** è cresciuto significativamente: i contenuti pubblicati su LinkedIn sono **triplicati rispetto all'anno precedente** (+233%).

Questo ha generato un forte **incremento della visibilità** (**+188% di impression**) e, soprattutto, un **coinvolgimento molto più attivo da parte della community**.

KPI	2023	2024	Aumento %
Numero post sulla Sostenibilità	9	30	+233%
Totale impression	25.191	72.496	+187,8%
Totale clic	1.201	8.821	+634%
Totale interazioni (Consiglia / Commenti / Diffusioni)	662	1.517	+129%
Engagement	1.863	10.338	+455%



TEMA/STANDARD GRI	GRI STANDARD	INFORMATIVA
INFORMAZIONI GENERALI		
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1	Dettagli organizzativi
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto
	2-4	Restattement delle informazioni
	2-5	Assurance esterna
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business
	2-7	Dipendenti
	2-8	Lavoratori non dipendenti
	2-9	Struttura e composizione della governance
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo
	2-11	Presidente del massimo organo di governo
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo di controllo della gestione degli impatti.
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità
	2-15	Conflitti d'interesse
	2-16	Comunicazione delle criticità
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
	2-23	Impegno in termini di policy
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy

UBICAZIONE NEL DOCUMENTO	REQUISITI OMESSI, SPIEGAZIONE E PROGRAMMAZIONE FUTURA
INFORMAZIONI GENERALI	
La nostra storia; descrizione dei siti; governance; il nostro brand portfolio	
Governance	
Nota metodologica	
Nota metodologica	
Nota metodologica	
la nostra filiera; materie prime; rapporti con i fornitori; il nostro brand porfoglio	
Capitale umano	
Capitale umano	
Governance	
Governance	I processi di nomina e selezione non sono applicabili in quanto il massimo organo della società è la proprietà.
Governance	Gli alti dirigenti, nonché amministratori coincidono con la proprietà.
Governance; Gestione ambientale: processo e prodotto	
Non ancora in bilancio.	Dato non ancora disponibile in quanto non applicabile all'Organizzazione.
Lettera agli stakeholder	
Governance	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a definire un processo di comunicazione e rendicontazione al massimo organo di governo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	L'Azienda si impegna a definire un processo per portare avanti le conoscenze collettive, la capacità e l'esperienza del massimo organo di governo riguardo allo sviluppo sostenibile ne medio periodo.
Non ancora in Bilancio	Atualmente non applicabile per la struttura del massimo Organo di Governo.
Non ancora in Bilancio	Attualmente non applicabile per la struttura del massimo Organo di Governo.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio termine.
Lettera agli stakeholder; Dialogo con gli stakeholder; Responsabilità ambinetale; Responsabilità sociale; Responsabilità economia	
Responsabilità ambientale: lo scenario e il nostro impegno; Responsabilità sociale: il capitale umano; Sicurezza dei collaboratori.	L'Azienda si impegna ad intergrare i dati nel medio - lungo termine.
Responsabilità ambientale: lo scenario e il nostro impegno; Responsabilità sociale: il capitale umano; Sicurezza dei collaboratori.	L'Azienda si impegna ad intergrare i dati nel corso del medio - lungo termine.

	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti
	2-28	Appartenenza ad associazioni
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
	2-30	Contratti collettivi
	TEMI MATERIALI	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali
	3-2	Elenco dei temi materiali
	3-3	Gestione dei temi materiali
STANDARD SPECIFICI		
TEMI ECONOMICI	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico
	201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo
	PRESENZA SUL MERCATO	
	202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale"
	202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale
	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati
	203-2	Impatti economici indiretti significativi (nel contesto di parametri di riferimento esterni e priorità per le parti interessate, quali norme nazionali e internazionali, protocolli e programmi politici).
	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO	
	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali
	ANTICORRUZIONE	
	205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione
	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
	COMPORTAMENTO ANTI-CONCORRENZIALE	
	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Governance	Processo in corso di strutturazione. I relativi dati verranno rendicontati nel medio termine.
Non ancora in Bilancio	L'Azienda si impegna a definire un sistema per rendicontare quanto l'informazione nel medio-lungo termine.
Partecipazione a Organizzazioni e Associazioni Certificazioni e premi	
Dialogo con gli stakeholder	
Capitale Umano	

TEMI MATERIALI

Nota metodologica, Analisi di Materialità	
Analisi di Materialità	
Analisi di Materialità	

STANDARD SPECIFICI

Impatto economico, Valore aggiunto, La nostra filiera	
Non ancora in Bilancio	L'Azienda reputa che tale attività necessiti di una programmazione significativa. Per tale preparazione si ritiene servano almeno 3 anni. La rendicontazione può essere verosimilmente pubblicata non prima del 2025.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.

PRESENZA SUL MERCATO

Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.

IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI

Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.

PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.

ANTICORRUZIONE

Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.

COMPORTAMENTO ANTI-CONCORRENZIALE

Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.

TEMI AMBIENTALI		
	MATERIALI	
	301-1	Materiali utilizzati in peso o volume
	301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo
	301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio
	ENERGIA	
	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione
	302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione
	302-3	Intensità energetica
	302-4	Riduzione del consumo di energia
	302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi
	ACQUA	
	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua
	303-3	Prelievo d'acqua
	303 -4	Scarichi
	303 -5	Consumo d'acqua
	BIODIVERSITÀ	
	304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette
	304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità
	304-3	Habitat protetti o ripristinati
	304-4	Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione
	EMISSIONI	
	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)
	305-3	Altre emissioni di gas serra indirette (Scope 3)
	305-4	intensità di emissioni di gas serra
	305-5	Riduzione delle emissioni di gas serra
	305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozone (ODS, "ozone-depleting substances")
	305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative nell'aria

MATERIALI	
Materie prime	
Materie prime	
Materie prime; Rifiuti	
ENERGIA	
Energia	
	Dato non ancora disponibile. Studi dal svolgersi nel medio termine.
Energia	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. Studi dal svolgersi nel medio termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. Studi dal svolgersi nel medio termine.
ACQUA	
Acqua	
Acqua	
Acqua	
Acqua	
Acqua	
BIODIVERSITÀ	
Focus biodiversità	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. Studi dal svolgersi nel medio termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Organizzazione si riserva di valutare opportunità in tal senso.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio termine.
EMISSIONI	
Emissioni	
Emissioni	
Emissioni	
Emissioni	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. Studi dal svolgersi nel medio termine.
Non in Bilancio	Non applicabile
Emissioni	

TEMI AMBIENTALI	**SCARICHI E RIFIUTI**	
	306-1	Produzione di rifiuti e impatti sognificativi connessi ai rifiuti
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti
	306-3	Rifiuti prodotti
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento
	COMPLIANCE AMBIENTALE	
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale
	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese
	OCCUPAZIONE	
TEMI SOCIALI	401-1	Nuovi dipendenti assunti e turnover dei dipendenti
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato
	401-3	Congedo parentale
	RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	
	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	403- 2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
	403-3	Servizi di medicina del lavoro
	403-4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni d'affari
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	403-9	Infortuni sul lavoro
	403-10	Malattie professionali

SCARICHI E RIFIUTI	
Acqua	
Rifiuti	
RIfiuti	
Rifiuti	
Rifiuti	
COMPLIANCE AMBIENTALE	
Gestione Ambientale	
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
Il rapporto con i fornitori	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio termine.
OCCUPAZIONE	
Capitale umano	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio termine.
Capitale umano	
RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha formalizzato il numero di settimane minimo di preavviso prima di cambiamenti operativi significativi. Tuttavia, nel periodo di osservazione non si sono verificati episodi di tale entità.
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Welfare – Wellbeing	
Sicurezza dei collaboratori	
Sicurezza dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collaboratori	

TEMI SOCIALI	**FORMAZIONE E ISTRUZIONE**	
	404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale
	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini
	NESSUNA DISCRIMINAZIONE	
	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	
	407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio
	LAVORO MINORILE	
	408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile
	LAVORO FORZATO	
	409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio
	PRATICHE DI SICUREZZA	
	410-1	Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani
	DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	
	411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni

FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
Sicurezza dei collabori; Formazione dei collaboratori	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
Capitale umano	
Capitale umano	
NESSUNA DISCRIMINAZIONE	
Capitale umano	
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione incentiva l'associazione e la contrattazione collettiva al suo interno ricordando al proprio personale periodicamente, con cadenza annuale, l'opportunità di eleggere dei rappresentanti sindacali aziendali per ogni unità produttiva. L'organizzazione esclude il lavoro minorile all'interno della propria compagine. Lo staff dell'ufficio di risorse umane è chiamato alla verifica dell'età anagrafica del personale assumendo, controllandone i documenti d'identità e le schede anagrafico professionali emesse dal Centro Per l'Impiego competente in fase preassuntiva
LAVORO MINORILE	
Non ancora in Bilancio	Prendere visione del 407-1.
LAVORO FORZATO	
Non ancora in Bilancio	Allo stesso modo, l'organizzazione esclude il lavoro forzato ed obbligatorio al suo interno, monitorando il rispetto delle norme sull'orario di lavoro, sulle pause e sui riposi. L'organizzazione non ha ancora implementato un sistema di verifica ed analisi dei propri fornitori che tenga conto del rispetto del diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, dell'esclusione del lavoro minorile o del lavoro forzato, ma si impegna ad implementare tale sistema di controllo entro il 2025.
PRATICHE DI SICUREZZA	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non impiega personale diretto o indiretto addetto alla sicurezza. Tuttavia, si impegna a predisporre contenuti formativi su politiche e procedure riguardanti i diritti umani per il proprio personale, presente e futuro, entro il 2025.
DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha riscontrato nessun episodio di violazione dei diritti dei popoli indigeni al proprio interno nel periodo di rendicontazione.

TEMI SOCIALI	**VALUTAZIONE DEI DIRITTI UMANI**	
	412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto
	412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani
	412-3	Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani
	COMUNITÀ LOCALI	
	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo
	413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali
	VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	
	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali
	414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese
	POLITICA E CONTRIBUTI PUBBLICI	
	415-1	Contributi politici
	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	
	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
	MARKETING ED ETICHETTATURA	
	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing
	PRIVACY DEI CLIENTI	
	418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti
	COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA	
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica

VALUTAZIONE DEI DIRITTI UMANI	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha un sistema di controllo e verifica formale del rispetto dei diritti umani al suo interno. Tuttavia, non ha riscontrato nessun episodio di violazione di diritti dei popoli indigeni al proprio interno nel periodo di rendicontazione. Si impegna ad implementare tale sistema di controllo entro il 2025.
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha un percorso formativo sulle politiche o le procedure sui diritti umani nel periodo di rendicontazione. Tuttavia, si impegna a predisporre contenuti formativi in tal senso entro il 2025.
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha sottoscritto accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani. Si impegna a valutare l'inserimento di tali clausole nei principali accordi e contratti entro il 2025.
COMUNITÀ LOCALI	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha svolto un'analisi delle attività che possano coinvolgere o impattare sulle comunità locali. Tuttavia, si impegna a fissare tale analisi come futuro obiettivo da raggiungere entro il 2025.
Non ancora in Bilancio	Prendere visione del 413-1.
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
POLITICA E CONTRIBUTI PUBBLICI	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha erogato contributi politici finanziari o in natura nel periodo di rendicontazione.
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
MARKETING ED ETICHETTATURA	
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora rendicontato. L'Azienda si impegna a pubblicarlo entro il 2024.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
Non ancora in Bilancio	Dato non ancora disponibile. L'Azienda si impegna a rendicontarlo nel medio lungo termine.
PRIVACY DEI CLIENTI	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha riscontrato alcuna denuncia di violazione della privacy dei clienti nel periodo di rendicontazione.
COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA	
Non ancora in Bilancio	L'organizzazione non ha riscontrato alcuna violazione a leggi e normative in materia sociale nel periodo di rendicontazione e conseguentemente non le sono state comminate sanzioni relative.

Luglio 2025

Questo documento è proprietà di Italchimica.
Ogni riproduzione anche se parziale è vietata
salvo preventiva autorizzazione scritta.

Copyright ©Italchimica2025

Italchimica

Riviera Maestri del Lavoro, 10
35127 Padova PD - Italy
info@italchimica.it

italchimica.it

Spazio logo FSC
fornitore

Documento stampato su carta riciclata “Nautilus Superwhite”