

01

N. 1 - LUGLIO 2026



ONDA

Italchimica news

Nasce **ONDA, la newsletter di Italchimica:**

uno strumento semplice e diretto per raccontare la nostra azienda. Con ONDA condividiamo la cultura aziendale, diamo spazio alle diverse funzioni, accogliamo le persone che entrano nella nostra organizzazione e teniamo tutti aggiornati su novità, progetti, mercato e risultati. È un contenitore leggero e utile, che raccoglie informazioni pratiche, storie interne, immagini di eventi e aggiornamenti dalla vita di Italchimica. Un modo per restare connessi e conoscerci meglio, anche al di là del lavoro di tutti i giorni.





Messaggio dal Presidente

“

La nostra azienda è sempre più grande e sentiamo il bisogno di strumenti semplici, che ci aiutino a conoscerci meglio. Abbiamo tanti momenti di incontro, ma non sempre sono sufficienti: ONDA nasce proprio per questo. È uno spazio per raccontarci e condividere quello che facciamo, aperto a tutti, dove dare visibilità alle persone, ai progetti e alle innovazioni che ogni giorno costruiscono Italchimica.

ALESSANDRO FIORETTO
Ceo



AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO

Fatturato giugno 2026

I risultati del primo semestre confermano il positivo andamento di Italchimica: abbiamo raggiunto i **40 milioni di euro di fatturato** che confermano la solidità dell'azienda.

Abbiamo ancora importanti opportunità da cogliere per migliorare i risultati nei prossimi mesi. Il secondo semestre rappresenta quindi una fase particolarmente importante dell'anno.

Grazie all'impegno e alla collaborazione di tutti, abbiamo l'opportunità di consolidare quanto costruito finora e dare ulteriore impulso al percorso di crescita di Italchimica.





RISORSE UMANE & LEGAL

Parità ed inclusione

Anche quest'anno Italchimica ha ottenuto la certificazione per la parità di genere secondo la norma **UNI/PdR 125:2022** (United Nations International Professional Development Registry) con **TÜV Italia**.

Questo riconoscimento conferma l'impegno dell'azienda nel promuovere pari opportunità, valorizzare le competenze e creare un ambiente di lavoro in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale e crescere professionalmente.

La parità di genere e l'inclusione sono un percorso di miglioramento continuo che si costruisce anche grazie al contributo e alle idee di ogni singola persona.

Rinnoviamo, inoltre l'invito a prestare attenzione al linguaggio utilizzato nella comunicazione quotidiana. Un linguaggio rispettoso e inclusivo favorisce il dialogo, la collaborazione e relazioni positive tra colleghi.

In caso di dubbio, scegliamo sempre un linguaggio rispettoso: espressioni che possono sembrare innocue o scherzose possono essere percepite in modo diverso da chi le riceve e ledere involontariamente la sensibilità di alcuni.

Piccole attenzioni nel modo di comunicare possono contribuire a creare un ambiente di lavoro più inclusivo e accogliente per tutti.



Risultati On Air e Azioni Concrete

Sono emersi degli aspetti molto positivi dal recente questionario sulla soddisfazione interna, i punti di forza comuni di Italtchimica sono:

- Sentirsi a proprio agio con i colleghi, gli spazi e l'ambiente di lavoro
- Percepire supporto dal proprio gruppo durante le difficoltà
- Avere la libertà di esprimere le proprie idee

OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

Sentire poca
collaborazione e
confronto con il proprio
responsabile



Sentirsi poco valorizzati
nel proprio lavoro e
sentirsi poco motivati



Sentirsi poco affiancati
nel primo periodo
di assunzione per il
reparto produttivo



Ricevere poche
informazioni e sentirsi
poco coinvolti nella vita
aziendale



COSA STIAMO FACENDO

COMUNICARE CON IL RESPONSABILE

Tra gennaio e settembre 2026 abbiamo dedicato **44 ore** di formazione a responsabili dei reparti produttivi e logistici caratterizzati dal maggior numero di collaboratori, **per migliorare il confronto quotidiano, la comunicazione e la gestione delle relazioni con i collaboratori**

ESSERE VALORIZZATI

Da giugno 2026 ad aprile 2027 sono state programmate 102 ore di formazione per la direzione e i responsabili per favorire la collaborazione e la valorizzazione dei collaboratori

LINEE GUIDA PER MANAGER

A settembre 2026 adotteremo linee guida per la gestione dei collaboratori in modo da consolidare modalità organizzative e relazionali condivise

FORMATORE DI LINEA

Da aprile 2026 abbiamo introdotto una figura dedicata alla formazione dei nuovi ingressi nel reparto del Riempimento per supportare meglio l'inserimento e la formazione

INSEGNARE CON EFFICACIA

È stato inoltre avviato un percorso di formazione specifico per il Trainer di linea, per rafforzare le capacità di insegnamento e accompagnamento alla crescita.

COINVOLGIMENTO E CONDIVISIONE

A luglio 2026 introdurremo un nuovo strumento informativo aziendale con cadenza trimestrale, pensato per condividere in modo più chiaro e continuativo informazioni, progetti, iniziative e attività dei diversi reparti aziendali

Un percorso da fare assieme, per migliorare collaborazione e benessere.

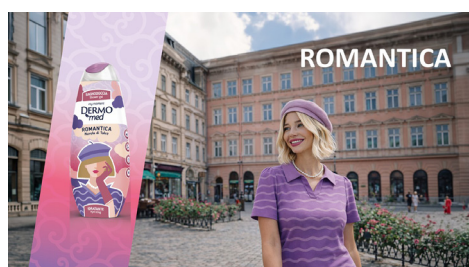


Limited edition Dermomed YOU!

Oggi sei più ribelle o romantica?

Elegante o esotica?

In Italchimica innoviamo anche con leggerezza, ma sempre con solide strategie di marketing. A maggio abbiamo lanciato **Dermomed YOU!** la limited edition pensata per parlare alle giovani consumatrici con un linguaggio fresco, frizzante e immediato, anche attraverso quattro grafiche in stile cartoon che interpretano in modo contemporaneo le ragazze di oggi. La linea punta su formule con acido ialuronico e su fragranze sviluppate in collaborazione con le grandi maison profumiere con cui collaboriamo da sempre. Una linea da collezionare, che stimola la curiosità e accompagna l'arrivo dell'estate con un tono leggero, dinamico e coinvolgente.





MARKETING & COMUNICAZIONE

Interclean 2026: Italchimica protagonista con Sanitec

In occasione di **Interclean 2026 di Amsterdam**, Italchimica ha presentato Sanitec BIOX, nuova linea di detersgenti probiotici. Una novità che ha riscosso un grande interesse da parte dei nostri clienti e partner perché al centro c'è un approccio innovativo: non solo pulire, ma attivare un'azione biologica che continua nel tempo. I microrganismi probiotici, insieme a tensioattivi ad alta efficacia, rimuovono lo sporco visibile e lavorano anche dopo l'applicazione, contribuendo a mantenere le superfici pulite più a lungo, controllando i cattivi odori e contrastando la ricomparsa dello sporco organico. Una soluzione semplice ed efficace che introduce un nuovo modo di intendere la pulizia quotidiana, e che è stata davvero molto apprezzata.



Premio di Risultato 2025: come funziona?

Anche quest'anno Italchimica mette a disposizione dei collaboratori il Premio di Risultato sotto forma di credito welfare.

Di seguito trovate le informazioni principali per verificare: chi ha maturato il premio, l'importo spettante in base al proprio inquadramento, le modalità di utilizzo del credito welfare disponibile.

Il credito welfare consente di accedere a numerosi servizi e opportunità dedicate al benessere della persona e della famiglia, con la possibilità di scegliere la soluzione più adatta alle proprie esigenze.

Quando maturo il premio di risultato?

Il premio viene erogato ad ogni lavoratore assunto direttamente o in somministrazione che abbia lavorato in Italchimica per almeno 9 mesi nel corso del 2025 e che al 31/12/2025 risulti in forza all'azienda.

Come posso usare il premio?

Ci sono diverse opzioni tra le quali il lavoratore può scegliere:

- Buoni acquisto (conversione del welfare in voucher entro il limite dei 1.000€ o 2.000€ in caso di presenza di figli a carico)
- Attività ricreative, istruzione, assistenza sociale
- Rimborso spese per l'istruzione e l'educazione dei familiari
- Rimborso di una quota degli interessi passivi del mutuo
- Rimborso per gli abbonamenti per alcune fasce di trasporto pubblico
- Contributi di assistenza sanitaria
- Versamento volontario presso fondi di previdenza complementare



Ricordiamo che il premio può essere utilizzato entro il 31/07/2027.

Quanto mi spetta?

Il fatturato raggiunto da Italchimica nel 2025 ammonta a 84,671 milioni di euro, superando il fatturato raggiunto nel 2024. La cifra spettante a ciascun collaboratore varia in base all'inquadramento del collaboratore.

I dipendenti inquadrati come operai di livello A, B, C e D e gli impiegati di livello A, B e C hanno maturato un credito welfare di 700€

I dipendenti inquadrati come operai di livello E e F e gli impiegati di livello D, E, F, G e H hanno maturato un credito welfare di 200€

Vi invitiamo a consultare la piattaforma per scoprire le opportunità disponibili e utilizzare al meglio il credito welfare maturato.

Per qualsiasi necessità di chiarimento o supporto, l'Ufficio Risorse Umane rimane a vostra disposizione.



Scarica le info
sulla nuova piattaforma
welfare aziendale EASYLIFE



“

segnalazioni

Ricorda, se hai qualcosa da segnalare o suggerimenti da dare per migliorare la nostra organizzazione, hai uno strumento completamente anonimo per poterlo fare. Vai alla sezione “segnalazioni” della home page del sito Italchimica dove potrai scegliere tra l’indicazione di condotte illecite, di atti discriminatori e la bacheca delle idee. Ti invitiamo a fornire il maggior numero di dettagli per una corretta gestione del caso.





ONDA
Italchimica news

**VUOI CONTRIBUIRE ALLA
REDAZIONE DI ONDA?**

SCRIVICI QUI:
italchimica@italchimica.it